

044 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

สำนักงานปลัดบัญชีทหารมีกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลในหน่วย เพื่อความเป็นมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน รวมถึงการตรวจสอบและให้ข้อพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชาในประเด็นปัญหาจากการไม่ยอมรับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของกำลังพลภายในหน่วย (สิ้นสุดวงรอบการประเมิน) โดยกำหนดขั้นตอน วิธีการตามคำสั่งสำนักงานปลัดบัญชีทหาร (เฉพาะ) ที่ ๓๒๖/๖๒



คำสั่งสำนักงานปลัดบัญชีทหาร

(เฉพาะ)

ที่ ๓๒๖/๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร และแต่งตั้งผู้ดูแลระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทพ. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำผลการประเมินผลา ที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารจัดการกำลังพลได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สปช.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๒๔๓/๖๐ ลง ๒๒ พ.ย.๖๐

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร ประกอบด้วย

๒.๑ รอง ปช.ทหาร (ตามสายงาน) เป็น ประธานกรรมการ

๒.๒ ผอ.สบท.สปช.ทหาร เป็น กรรมการ

๒.๓ ผอ.กพร.สบท.สปช.ทหาร เป็น กรรมการ

๒.๔ ผอ.กจก.สปช.ทหาร เป็น กรรมการ

๒.๕ ผอ.กกล.สปช.ทหาร เป็น กรรมการ/เลขานุการ

๒.๖ ผู้แทน กกล.สปช.ทหาร

(ผู้รับผิดชอบงานด้านกำลังพล) เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๗ ผู้แทน กจก.สปช.ทหาร

(ผู้รับผิดชอบงานด้านแผนงาน) เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ในแผนกธุรการและกำลังพล กกล.สปช.ทหาร ที่รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นผู้ดูแลระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร

๔. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร และผู้ดูแลระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สปช.ทหาร มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๔.๑ พิจารณาระดับความสำเร็จของงานที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) ตัวชี้วัดผลงาน และคำเป้าหมายของหน่วยขึ้นตรงของ สปช.ทหาร เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำหรือไม่เป็นธรรมในความยากง่ายของงานหรือตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น (ต้นวงรอบการประเมิน)

/ ๔.๒ พิจารณา ...

/๔.๒ พิจารณา...

๔.๒ พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลในหน่วย เพื่อความเป็นมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน รวมถึงการได้สวนข้อเท็จจริง จนได้ข้อสรุปและวินิจฉัยชี้ขาด แล้วแจ้งให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินทราบ จากการไม่ยอมรับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลภายในหน่วย หลังจากผู้รับการประเมินอุทธรณ์ผลการประเมินฯ ตามข้อ ๑๕ ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ และไม่มีผลอุทธรณ์ (สิ้นสุดวงรอบการประเมิน)

๔.๓ ผู้ดูแลระบบมีหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบการดำเนินการของกำลังพล สปช.ทหาร ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลรายบุคคลผ่านระบบสารสนเทศฯ ตามห้วงระยะเวลาในการประเมินผลารวบรวมสรุปผลการดำเนินการประเมินผลฯ เสนอ กพ.ทหาร ตามกำหนด

๔.๔ ให้ นชต.สปช.ทหาร สนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กับผู้ดูแลระบบฯ ตามที่ร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

พล.ท.

(สุภรัตน์ เงินบำรุง)

ปช.ทหาร

กกล.สปช.ทหาร