



กองบัญชาการกองทัพไทย
Royal Thai Armed Forces Headquarters



รายละเอียดตัวชี้วัด

ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของกองบัญชาการกองทัพไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยกระดับองค์การสู่ความเป็นเลิศ

รายละเอียดตัวชี้วัด
ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



คำนำ

กองบัญชาการกองทัพอากาศ ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ฉบับนี้ เพื่อให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศที่รับผิดชอบตัวชี้วัดมีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป



สารบัญ

	หน้า
๑. คำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
๒. แผนปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย	๒
๓. รายละเอียดตัวชี้วัด	๕
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑ ความพร้อมรบ</u>	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึก	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของหน่วยรับการฝึกที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในการฝึกที่สำคัญ	๙
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ดำเนินการได้ตามแผน	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รองรับแผนพัฒนาศักยภาพกองทัพและแผนปกป้องอธิปไตย	๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการออกแบบการประเมินความพร้อม	๑๙
<u>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ ทางทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</u>	๒๓
<u>ตัวชี้วัดที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ของ กท.</u>	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ เพื่อความมั่นคงระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กท.	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของผลการประเมินการฝึกการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย	๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการด้านไซเบอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๓๗
<u>ตัวชี้วัดที่ ๔ ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่อง การฉกักกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)</u>	๔๑
<u>ตัวชี้วัดที่ ๕ ความสำเร็จของการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังพล กท.</u>	๔๖
<u>ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว กท. ตามตำแหน่งที่กำหนด</u>	๕๒
<u>ตัวชี้วัดที่ ๗ การต่อต้านการก่อการร้าย</u>	๕๖
๔. ภาคผนวก	๖๐
ผนวก ก แบบฟอร์มที่ ๑ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๖๑
ผนวก ข แบบฟอร์มที่ ๒ คำอธิบายผลการดำเนินการ	๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



แผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย

วิสัยทัศน์

เป็น DIGITAL Headquarters ภายใน พ.ศ.๒๕๖๕ และมุ่งสู่การเป็น SMART Headquarters ภายใน พ.ศ.๒๕๘๐

พันธกิจ

๑. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. อำนวยการปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน
๔. คุ้มครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
๕. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
๖. สนับสนุนรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศโดยยึดหลักมนุษยธรรม และสันติวิธี
๗. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่อธำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก



ประเด็นยุทธศาสตร์

กลุ่มงาน	เป้าหมาย
กลุ่มงานที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการปกป้องและเทิดทูนอย่าง สมพระเกียรติ เป็นที่ศรัทธาและเทิดทูนของประชาชน
กลุ่มงานที่ ๒ การป้องกันประเทศ	กองบัญชาการกองทัพไทย มีความพร้อมและมีขีดความสามารถ ในการอำนวยความสะดวก การป้องกันประเทศทั้งในยามปกติและ ยามสงคราม ได้รับความเชื่อมั่นจากเหล่าทัพ ส่วนราชการนอก กห. และประชาชน
กลุ่มงานที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ	มีความพร้อมและสามารถสนับสนุนงานรักษาความมั่นคงของรัฐ ตามที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้ประเทศเกิดความมั่นคงภายในทุกมิติ ประชาชนรู้สึกมั่นใจปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
กลุ่มงานที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือ ทางทหารกับต่างประเทศ	กองทัพประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศให้ความร่วมมือและ สนับสนุนกิจการทางทหารของกองบัญชาการกองทัพไทยและเหล่า ทัพ ส่งผลให้เป็นการลดความเสี่ยงจากการเกิดภัยคุกคามจากนอก ประเทศ และเป็นที่ยอมรับของรัฐบาล
กลุ่มงานที่ ๕ การพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน	การยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่เพื่อ ความมั่นคง สนับสนุนทางด้านการศึกษา สาธารณภัย และปลูกฝัง จิตสำนึกอาสาพัฒนาชุมชน ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ศรัทธาและสนับสนุนในกิจการของกองทัพ



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วย รับผิดชอบ
๑	ความพร้อมรบ	(๒๕)	
๑.๑	ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึก	๕	ยก.ทหาร
๑.๒	ร้อยละของหน่วยรับการฝึกที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในการฝึกที่สำคัญ	๕	ยก.ทหาร
๑.๓	ร้อยละของกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ดำเนินการได้ตามแผน	๕	สพช.ทหาร
๑.๔	ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รองรับแผนพัฒนาศักยภาพกองทัพและแผนปกป้องอธิปไตย	๕	สพช.ทหาร
๑.๕	ความสำเร็จของการออกแบบการประเมินความพร้อม	๕	ยก.ทหาร
๒	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒๐	ยก.ทหาร
๓	การพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ของ กท.	(๑๕)	
๓.๑	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพไซเบอร์เพื่อความมั่นคงระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กท.	๕	ศชบ.ทหาร
๓.๒	ร้อยละของผลการประเมินการฝึกการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย	๕	
๓.๓	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการด้านไซเบอร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๕	
๔	ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่อง การฉกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)	๑๐	ยก.ทหาร
๕	ความสำเร็จของการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังพล กท.	๑๐	กพ.ทหาร
๖	ร้อยละของการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว กท. ตามตำแหน่งที่กำหนด	๑๐	กพ.ทหาร
๗	การต่อต้านการก่อการร้าย	๑๐	ศตก.
		รวม	๑๐๐



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความพร้อมรบ

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึก

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นการยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศ ให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ ตลอดจนการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บุรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน รวมถึงการพัฒนาประเทศ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวทาง ระบบ กลไก การบริหารจัดการ ตลอดจนแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และพร้อมรองรับภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีการฝึกร่วมกันในทุกชั้นตอนอย่างต่อเนื่อง จริ่งจัจจนสามารถปฏิบัติได้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้มีประสิทธิภาพชัดเจนเป็นรูปธรรม ยกระดับการแบ่งปันข้อมูล ทรัพยากร การพัฒนาเทคโนโลยี และการฝึกอบรมให้ทุกส่วนรู้จักและเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ อย่างแท้จริง สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการได้ทุกรูปแบบ ตั้งแต่ในระดับชาติไปจนถึงระดับท้องถิ่น ตลอดจนถึงพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

กองบัญชาการกองทัพไทยมีกระบวนการทบทวนการวางแผนป้องกันประเทศและการฝึกร่วมกองทัพไทยเป็นประจำทุกปี (rolling strategic plan) เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงมีการเปลี่ยนแปลง ประกอบกับมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทั้งในส่วนของเราและฝ่ายตรงข้าม รวมถึงการเพิ่มศักยภาพอำนาจกำลังรบในหลายๆ ด้าน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นจะต้องมีการปรับปรุงแผนป้องกันประเทศให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังรวมไปถึงการรักษาผลประโยชน์ของชาติในรูปแบบใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก นอกจากนั้นบริบทความมั่นคงสมัยใหม่ยังมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็น ความมั่นคงแบบองค์รวมและแบบมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นความมั่นคงที่มีความเชื่อมโยงหลายมิติ เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การทหาร จิตวิทยา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อีกทั้งพื้นที่การรบตามหลักสงครามสมัยใหม่ซึ่งได้กำหนดจำนวน ๕ พื้นที่การรบ ประกอบด้วย พื้นที่ปฏิบัติการภาคพื้น (Land Domain) กำลังทางทะเล (Sea) กำลังทางอากาศ (Air) ไซเบอร์ (Cyber) และอวกาศ (Space) ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมให้ครบทุกมิติ ในการทบทวนแผนป้องกันประเทศและการนำไปทดลองในการฝึกร่วมกองทัพไทยที่ประสานสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐): ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
 - ๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง แผนงานย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศ
 - ๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ :
 - ๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
- เพื่อการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. องค์ประกอบ ได้แก่

- ๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (Function Base)
- ๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base)
- ๒.๓ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์ : เพื่อให้กองบัญชาการกองทัพไทยเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกการป้องกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม ได้รับความเชื่อมั่นจากเหล่าทัพ ส่วนราชการนอก กท. และประชาชน ตอบสนองต่อกลยุทธ์ในแผนแม่บทย่อยภายใต้แผนแม่บท ที่รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ

ขั้นที่ ๑ จัดทำ Action Plan

ขั้นที่ ๒ นำข้อมูลขั้นต้น (แผนเดิม) การตรวจสอบข้อมูลขั้นต้น แนวความคิดที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแผนฯ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม สถานการณ์ทั่วไป/เฉพาะ สถานภาพความพร้อมรบ รวมถึงผลการฝึกร่วมกองทัพไทย (กฝร.๖๒) มาร่วมประกอบการทบทวนแผนฯ

ขั้นที่ ๓ - จัดการประชุมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (ผู้แทนเหล่าทัพ ผู้แทน กรม สตร.) เพื่อร่วมในการพิจารณา ทบทวน ชี้แจง และสรุปผลการปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ

- ตรวจสอบในประเทศในพื้นที่ของกองทัพ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางทหาร สถานการณ์ด้านการข่าวและแนวทางการปฏิบัติของหน่วยในพื้นที่

ขั้นที่ ๔ ดำเนินการจัดทำร่างแผนและผนวกประกอบแผนป้องกันประเทศ โดยนำเรียน จก.ยก.ทหาร

ขั้นที่ ๕ เข้าร่วมวางแผนการฝึกร่วมกองทัพไทย (กฝร.๖๓) เพื่อนำร่างแผนฯ ที่ได้รับการปรับปรุง ใช้ในการฝึกฯ

๒. ขั้นตอนการดำเนินการฝึกร่วมกองทัพไทย ๒๕๖๓

ขั้นที่ ๑ มีการทบทวนการฝึกที่สอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศ ,จัดทำ Action Plan

ขั้นที่ ๒ การวางแผนการฝึกร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง(สนผ.กท. สพร.กท. เหล่าทัพ กรม สตร.)

ขออนุมัติการฝึก การเตรียมการก่อนการฝึก



ขั้นที่ ๓ การทดสอบ C^๑ ในการฝึก CPX และ FTX / สรุปผลการฝึก CPX และ FTX

ขั้นที่ ๔ มีการวางแผนการประเมินผลการฝึกแบบมีส่วนร่วม (สนผ.กท. สพร.กท. เหล่าทัพ กรม สธร.), จัดทำคู่มือการประเมินผล

ขั้นที่ ๕ ประเมินผลการฝึก แบบมีส่วนร่วม (สนผ.กท. สพร.กท. เหล่าทัพ กรม สธร.), สรุปบทเรียนที่ได้จากการฝึกนำมาเพื่อใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขแผนป้องกันประเทศ และหลักนियมการปฏิบัติการร่วมกองทัพอากาศ

การประเมินผลความสำเร็จ : มีการวางแผนการฝึกและประเมินผลการฝึกแบบมีส่วนร่วม

(บก.ทท. เป็นผู้กำหนดการมีส่วนร่วม)

เกณฑ์การให้คะแนน :(เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของการทบทวนแผนการฝึก	มีการวางแผนการฝึก	มีการทบทวนแผนยุทธการและมีการวางแผนการฝึก	มีการทบทวนแผนยุทธการและมีการวางแผนการฝึกอย่างมีส่วนร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : แผนป้องกันประเทศที่ทันสมัยและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

ผลลัพธ์ : มีแผนป้องกันประเทศที่กองทัพอากาศใช้เป็นแผนในการอำนวยความสะดวกร่วมกันมีความสอดคล้องเชื่อมโยงทุกระดับ และมีการฝึกร่วมกองทัพอากาศโดยใช้แผนป้องกันประเทศที่มีการทบทวนของกองทัพอากาศใช้เป็นแผนในการอำนวยความสะดวกร่วมกันสอดคล้องกับแผนฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลผลิต : แผนการฝึกที่สอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

ผลลัพธ์ : มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกร่วมกันป้องกันประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลผลิต : แผนการฝึกที่สอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

ผลลัพธ์ : มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกร่วมกันป้องกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม

เงื่อนไข : (ระบุข้อแม้, ข้อจำกัด หรือ ข้อตกลง ที่ทำให้ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดเกิดความไม่แน่นอนในอนาคต)



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการทบทวนกระบวนการวางแผนป้องกันประเทศและการฝึกพร้อมกองทัพอากาศ		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดเก็บข้อมูลเก็บตามวงรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- มีแผนดำเนินการทบทวน กระบวนการวางแผนป้องกันประเทศ
- มีแผนดำเนินการทบทวนการฝึกพร้อมกองทัพอากาศ
- การฝึกที่สอดคล้องกับแผนฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ: กรมยุทธการทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท.ธิติชัย เทียนทอง

ตำแหน่ง: จก.ยก.ทหาร

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พล.ต.สมยศ ฉันทวรลักษณ์

ตำแหน่ง: ผอ.สนผ.ยก.ทหาร

พล.ต.โตมศักดิ์ คำใสแสง

ตำแหน่ง: ผอ.สวผ.ยก.ทหาร

พ.อ.สุธาวัธ นาคศรี

ตำแหน่ง: ผอ.กผง.ยก.ทหาร

พ.อ.พงศ์วุฒิ แยมวงษ์

ตำแหน่ง: ผอ.กพร.สนผ.ยก.ทหาร

พ.อ.ชาคริต ปรงสุวรรณ

ตำแหน่ง: ผอ.กคผ.สวผ.ยก.ทหาร

พ.อ.หญิง เพ็ญศิริ นักร้อง

ตำแหน่ง: ผช.ผอ.กผง.ยก.ทหาร

โทร. ๕๘๒๑๓๖๙

Email : pensirinaka@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความพร้อมรบ

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของหน่วยรับการฝึกที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในการฝึกที่สำคัญ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ กำหนดให้บัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ควบคุม อำนาจการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ผู้บัญชาการทหารสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

การจัดการฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้น เป็นการเตรียมความพร้อมในระดับต้น เพื่อพัฒนาการฝึกไปสู่การฝึกเพื่อเตรียม กำลังในระดับใหญ่ขึ้น ถ้าการฝึกในระดับต้นไม่มีมาตรฐาน การเตรียมความพร้อมในระดับที่ใหญ่ขึ้นก็เป็นไปได้ยาก ดังนั้น การจัดการฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้น เป็นการเตรียมความพร้อมในระดับต้น เพื่อพัฒนาไปสู่การฝึกเพื่อเตรียมกำลัง ในระดับใหญ่ ประกอบกับปัจจุบันการจัดการฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้นและเป็นหน่วยเบื้องต้นของ บก.ทพ.

มีรูปแบบการจัดการฝึกที่มีมาตรฐาน ได้รับการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ให้ใช้แนวทางการจัดการฝึก และกำหนดเป็น แบบแผนของการฝึกที่เน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ องค์ความรู้ ที่เกิดผลสัมฤทธิ์ได้จริง ทำให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อน ไปสู่การฝึกในระดับที่สูงขึ้นได้ (สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทสส. ที่ต้องการให้กำลังพลสามารถปฏิบัติภารกิจได้ตาม ตำแหน่งหน้าที่และสามารถพัฒนาและใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ) โดยแนวทางการจัดการฝึก มีขอบเขตในการ ประเมินผลที่ครอบคลุมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การวางแผน/เตรียมการ ตรวจสอบสภาพความพร้อมรบ การฝึกในสนาม การตรวจสอบการฝึกและรายงานผล (มีเกณฑ์การตรวจสอบจากหน่วยที่ได้มาตรฐาน) ปัจจุบันการฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้น และเป็นหน่วยเบื้องต้น มีหน่วยที่เกี่ยวข้อง อยู่ ๔ กองพัน คือ

๑. พัน.ส.บก.ทพ.สส.ทหาร
๒. พัน.ปสอ.สส.ทหาร
๓. พัน.สท.สน.บก.บก.ทพ.
๔. พัน.รวป.สน.บก.บก.ทพ.

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง แผนงานย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศ



๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (Function Base)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base)

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์ : เพื่อให้กองบัญชาการกองทัพไทยมีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวก การป้องกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์ในแผนแม่บทย่อยภายใต้แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หน่วยระดับกองพันของ บก.ทท.มีขีดความสามารถในการเตรียมความพร้อมของกำลังพลในการฝึกตั้งแต่เบื้องต้น และขยายไปสู่ระดับการฝึกในระดับที่สูงขึ้น โดยกระบวนการจัดการฝึกต้องมีมาตรฐาน (ตั้งแต่การวางแผน เตรียมการ การจัดการฝึก การตรวจสอบ และรายงานผล โดยสอดคล้องกับแนวทางการจัดการฝึกของ ยก.ทหาร) เพื่อให้การฝึกแต่ละระดับเกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้งในการปฏิบัติภารกิจและการขยายไปสู่การฝึกในระดับที่สูงขึ้น ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

การฝึกสำคัญ ของบก.ทท. ประกอบไปด้วย 5 การฝึก ได้แก่

๑. การฝึกขับขีทางยุทธวิธี และรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ (เฉพาะหน้าที่) พัน.สห.สน.บก.บก.ทท.
๒. การฝึกหมู่ ตอน หมวด พัน.สห.สน.บก.บก.ทท.
๓. การฝึกหมู่ ตอน หมวด พัน.รวป.สน.บก.บก.ทท.
๔. การฝึกชุด ตอน หมวด พัน.ปสอ.สส.ทหาร
๕. การฝึกชุด ตอน หมวด พัน.ส.บก.ทท.สส.ทหาร

โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ แบ่งเป็นขั้นตอนแต่ละขั้นในการจัดการฝึกแต่ละระดับดังนี้

๑. การวางแผน/เตรียมการ
๒. การฝึกในที่ตั้ง (Unit school)
๓. การตรวจสอบสภาพความพร้อมรบ
๔. ดำเนินการฝึก
๕. การตรวจสอบ และรายงานผล

การประเมินผลความสำเร็จ : ประเมินผลการฝึกผ่านเกณฑ์



เกณฑ์การให้คะแนน : (เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละของหน่วยรับ การฝึกที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด ในการฝึกที่สำคัญ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : บก.ทท. มีการฝึกสำคัญ ของ บก.ทท. ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ผลลัพธ์ : กองบัญชาการกองทัพไทยมีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกร่วมกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลผลิต : บก.ทท. มีการฝึกสำคัญ ของ บก.ทท.(ฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้นระดับกองร้อย) ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ผลลัพธ์ : กองบัญชาการกองทัพไทยมีขีดความสามารถในการเตรียมความพร้อมของกำลังพลและมุ่งสู่ความพร้อมในการอำนวยความสะดวกร่วมกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลผลิต : บก.ทท. มีการฝึกสำคัญ ของ บก.ทท.(ฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้น) ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ผลลัพธ์ : เพื่อให้กองบัญชาการกองทัพไทยมีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกร่วมกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม

เงื่อนไข : (ระบุข้อแม้, ข้อจำกัด หรือ ข้อตกลง ที่ทำให้ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดเกิดความไม่แน่นอนในอนาคต)



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ร้อยละของการฝึกสำคัญ ของ บก.ทท. ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- ข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการการฝึก

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- การอนุมัติคำสั่ง
- เอกสารตามขั้นตอนการดำเนินงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ: กรมยุทธการทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท.ธิตีชัย เทียนทอง
โทร.

ตำแหน่ง: จก.ยก.ทหาร

Email:

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พล.ต.โตมศักดิ์ คำใสแสง
พ.อ.ชาคริต ปรงสุวรรณ

ตำแหน่ง: ผอ.สวฝ.ยก.ทหาร

ตำแหน่ง: ผอ.กคฝ.สวฝ.ยก.ทหาร

โทร.

Email:



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความพร้อมรบ

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ที่ดำเนินการได้ตามแผน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

การขับเคลื่อนและเสริมสร้างการพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย ในห้วง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ และตอบสนองต่อความพร้อมรบของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย สอดคล้องกับแผนพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนและมีทิศทางไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งการพัฒนาและเพิ่มพูนขีดความสามารถจะดำเนินการสอดคล้องกับการใช้งบประมาณของกองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กองบัญชาการกองทัพไทยมี Road map ดังนี้

ปี ๒๕๖๓ สร้างสถานะเกื้อกูลระบบงาน Digital

ปี ๒๕๖๔ ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม

ปี ๒๕๖๕ ทำให้เป็น Digital HQ

การวัดความสำเร็จของแผนฯ เป็นการติดตามประเมินผลกิจกรรมตามแผนฯ ที่มีการดำเนินการได้บรรลุตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ รวมทั้งกิจกรรมงานที่ไม่ใช้งบประมาณ

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง แผนงานย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศ

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ :

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. องค์กรประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ (Function Base)

๒.๒ องค์กรประกอบที่ ๒ (Agenda Base)

๒.๓ องค์กรประกอบที่ ๕ (Potential Base)



เป้าประสงค์: เพื่อให้แผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทยได้รับการขับเคลื่อนและตอบสนอง Road map ของกองบัญชาการกองทัพไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ทบทวนร่างแผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. Vision ๒๐๒๐
๒. จัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทยที่สอดคล้องกับ กท.
๓. ระบุกิจกรรมที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ ที่กำหนดในแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๔. ดำเนินการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย ในกิจกรรมที่มีในรายการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓
๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทยรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน

โดยกองบัญชาการกองทัพไทยมีการดำเนินการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย จำนวน ๖ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑. การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. การป้องกันประเทศ ๓. การรักษาความมั่นคงของรัฐ ๔. การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ ๕. การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน ๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๕๖ โครงการ/แผนงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :(เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละของกิจกรรมงานตามแผนเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ดำเนินการได้ตามแผน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐



คำเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผนฯ

ผลลัพธ์ : ความพร้อมและขีดความสามารถที่เพิ่มขึ้น

เงื่อนไข : (ระบุข้อแม้, ข้อจำกัด หรือ ข้อตกลง ที่ทำให้ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดเกิดความไม่แน่นอนในอนาคต)

- การวัดการดำเนินการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถกองบัญชาการกองทัพไทย จากรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

เก็บข้อมูลจากการประชุมเพื่อทบทวนแผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. โดยสอดคล้องกับ กท.

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- เอกสารแสดงหลักฐานการทบทวนแผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท.
 - เอกสารการประชุม
- แผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. ที่สอดคล้องกับ กท. ซึ่งประกอบด้วย
 - กิจกรรมที่จะดำเนินการปี ๖๓
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท.

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักงานปลัดบัญชาทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท. สุภรัตน์ เงินบำรุง

ตำแหน่ง : ปช.ทหาร

โทร : ๐ ๒๕๓๒ ๑๗๕๐

Email : -

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ภูวดล อุดมศิลป์

ตำแหน่ง : ผอ.กพร.สบท.สพช.ทหาร

โทร : ๐ ๒๕๓๒ ๑๗๙๙

Email : sadd_๕๖๓@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความพร้อมรบ

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๔ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รองรับแผนพัฒนาศักยภาพกองทัพและแผนปกป้องอธิปไตย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ : สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ด้านความมั่นคง ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ : มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

แผนระดับที่ ๓ : มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพของประเทศ ด้านความมั่นคง
ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพของประเทศด้านความ
มั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กองทัพไทย และแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์
แห่งชาติ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กองทัพไทย

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง แผนงานย่อยการพัฒนาคุณภาพของประเทศ

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ :

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (Function Base)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base)

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)



เป้าประสงค์: สามารถจัดทำ Action Plan รองรับแผนการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงกองทัพไทย และแผนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ ระดับที่ ๑ กองทัพไทย รวมทั้งติดตามประเมินผลความคืบหน้าของแผนฯ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงกองทัพไทย และแผนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ ระดับที่ ๑ กองทัพไทย
๒. จัดทำ Action Plan
๓. ติดตาม/ประเมินผลกิจกรรมตาม Action Plan

เกณฑ์การให้คะแนน : (เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รองรับแผนพัฒนาศักยภาพกองทัพและแผนปกป้องอธิปไตย	มีการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการ	มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการ	มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และมีการติดตามประเมินผล

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ผลลัพธ์ : แผนปฏิบัติการได้มีการนำไปปฏิบัติ

เงื่อนไข : (ระบุข้อแม้, ข้อจำกัด หรือ ข้อตกลง ที่ทำให้ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดเกิดความไม่แน่นอนในอนาคต)



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการตามวงรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยรวบรวมผลการดำเนินการจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

หลักฐานเชิงประจักษ์ : แสดงเอกสารหลักฐานการดำเนินการ ดังนี้

๑. เอกสารการประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงกองทัพไทย และแผนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติระดับที่ ๑
๒. แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ กท. ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ (ส่วนของ บก.ทท.)
๓. การรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพที่ บก.ทท. ได้รับการจัดสรรตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักงานปลัดบัญชาทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท. สุภรัตน์ เงินบำรุง ตำแหน่ง : ปช.ทหาร
โทร : ๐ ๒๕๓๒ ๑๗๕๐ Email : -

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ภูวดล อุดมศิลป์ ตำแหน่ง : ผอ.กพร.สบท.สพช.ทหาร
โทร : ๐ ๒๕๓๒ ๑๗๙๙ Email : sadd_๕๖๓@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความพร้อมรบ

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๕ : ความสำเร็จของการออกแบบการประเมินความพร้อม

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

การเตรียมกำลังและใช้กำลังของกองทัพไทยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงกระทรวงกลาโหม โดยกองทัพไทยต้องมีความพร้อมด้านการป้องกันประเทศ สามารถปฏิบัติการกิจที่มีความหลากหลาย มีขีดความสามารถในการพิทักษ์รักษาเอกราช อธิปไตย ความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ สามารถเอาชนะภัยคุกคามได้ทุกระดับและความขัดแย้ง อีกทั้งเป็นการตอบสนองตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป้าหมาย “กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นไปที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง” ตัวชี้วัด “ระดับความพร้อมของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง” มีค่าเป้าหมายในปี ๒๕๖๕ จะต้องมีความพร้อม ร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๗๕ ร้อยละ ๙๐ และ ปีงบประมาณ ๒๕๘๐ ร้อยละ ๙๕

กองบัญชาการกองทัพไทย (บก.ทท.) ในฐานะหน่วยงานด้านความมั่นคงของกองทัพไทย ต้องมีความพร้อมในการป้องกันประเทศ รองรับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งความพร้อมดังกล่าวเป็นการป้องกันเชิงรุกโดยการจัดเตรียมกำลังและบริหารจัดการทรัพยากรทางทหารทั้งหมดให้สามารถพึ่งพาตนเองได้และยกระดับขีดความสามารถให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการ โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวคิดการประเมินความพร้อม (RTARF Readiness Assessment Framework) ในสมรรถนะหลักที่เป็นคุณค่าหลักของ บก.ทท. ได้แก่ การควบคุมบังคับบัญชาและอำนวยการเหล่าทัพ การต่อต้านการก่อการร้ายสากล และ ไชเบอร์ โดยสะท้อนสถานะความพร้อมด้วยองค์ประกอบ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านยุทโธปกรณ์ และ ด้านระบบ

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง แผนงานย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน



๒. องค์ประกอบ ได้แก่

- ๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (Function Base)
- ๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base)
- ๒.๓ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์: เพื่อให้กองบัญชาการกองทัพไทยเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง ที่มีความพร้อมและมีขีดความสามารถ ในการอำนวยความสะดวกการป้องกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม ได้รับความเชื่อมั่นจากเหล่าทัพ ส่วนราชการ นอก กห. และประชาชน ตอบสนองต่อกลยุทธ์ในแผนแม่บทย่อยภายใต้แผนแม่บท ที่รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ป้องกันประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

กองบัญชาการกองทัพไทย (บก.ทท.) ในฐานะหน่วยงานด้านความมั่นคงของกองทัพไทย ต้องมีความพร้อมในการป้องกันประเทศ รองรับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งความพร้อมดังกล่าวเป็นการป้องกันเชิงรุก โดยการ จัดเตรียมกำลังและบริหารจัดการทรัพยากรทางทหารทั้งหมดให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ และยกระดับ ขีดความสามารถให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการ โดยดำเนินการภายใต้กรอบ แนวคิดการประเมินความพร้อม (RTARF Readiness Assessment Framework) ในสมรรถนะหลักที่เป็นคุณค่าหลัก ของ บก.ทท. ได้แก่ การควบคุมบังคับบัญชาและอำนวยความสะดวกเหล่าทัพ การต่อต้านการก่อการร้ายสากล และไซเบอร์ โดยสะท้อนสถานะความพร้อมด้วยองค์ประกอบ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านยุทธโศปกรณ์ และ ด้านระบบ ประเมินความสำเร็จทั้งมิติเชิงปริมาณ และ เชิงคุณภาพ โดยมีการดำเนินการดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่

- ๑.๑ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำรายละเอียดการประเมินความพร้อมของ บก.ทท.
- ๑.๒ กำหนดกรอบการแบ่งมอบความรับผิดชอบ
- ๑.๓ ส่วนราชการ (๗ กรม สสร.) กำหนดแนวทางในการประเมินความพร้อมของหน่วย ต่อสมรรถนะหลัก (Core Competency) การควบคุมบังคับบัญชาและอำนวยความสะดวกเหล่าทัพ โดยประกอบไปด้วย ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านยุทธโศปกรณ์ และด้านระบบ
 - สำนักงานไซเบอร์ทหาร กำหนดแนวทางในการประเมินความพร้อมของหน่วย ต่อสมรรถนะหลัก (Core Competency) ด้านไซเบอร์ โดยประกอบไปด้วย ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านยุทธโศปกรณ์และด้านระบบ
 - ศูนย์ต่อต้านการก่อการร้าย กำหนดแนวทางในการประเมินความพร้อมของหน่วย ต่อสมรรถนะหลัก (Core Competency) ด้านต่อต้านการก่อการร้าย โดยประกอบไปด้วย ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านยุทธโศปกรณ์ และด้านระบบ
- ๑.๔ ส่วนราชการ (๗ กรม สสร.) สำนักงานไซเบอร์ทหาร และศูนย์ต่อต้านการก่อการร้าย เสนอแนวทางให้ คณะทำงานฯ พิจารณา



๑.๕ ปรับปรุงแนวทางให้สอดคล้องกับแนวทางของ คณะทำงานฯ และนำเรียนขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชา

๑.๖ ดำเนินการตามแนวทาง

๑.๗ มีผลการประเมินสถานะความพร้อมของหน่วยและนำเรียนผู้บังคับบัญชา

๒. วิธีการประเมินผลความสำเร็จ รายละเอียดตามเกณฑ์การให้คะแนน

๓. ผลผลิต ได้แก่ กองบัญชาการกองทัพไทย มีความพร้อมในแต่ละด้าน ในการอำนวยความสะดวกการร่วมกันประเทศ ทั้งยามปกติและยามสงคราม ที่มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของกองบัญชาการกองทัพไทยเป็นแนวทาง ในการประเมิน

๔. ผลลัพธ์ ได้แก่ กองบัญชาการกองทัพไทย มีสถานะความพร้อมในระดับที่เพียงพอในการป้องกันและรักษา อธิปไตยของประเทศ สามารถตอบสนองภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถติดตามป้องกันแก้ไขและ รับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

เกณฑ์การให้คะแนน :(เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของ การออกแบบการ ประเมินความพร้อม	มีการพิจารณา แนวทางการประเมิน ความพร้อม	มีการอนุมัติแนวทาง การประเมินความพร้อม	มีผลการประเมินความ พร้อม

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : สถานะความพร้อมในแต่ละด้าน

ผลลัพธ์ : กองบัญชาการกองทัพไทย ทราบสถานะความพร้อม มีแนวทางใน การพัฒนาและยกระดับความพร้อมที่เพียงพอในการป้องกันและ รักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตามป้องกันแก้ไขและ รับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ ความรุนแรง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลผลิต : มีสถานะความพร้อมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐

ผลลัพธ์ : มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกการ ร่วมกันประเทศ



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลผลิต : มีสถานะความพร้อมร้อยละ ๘๐
ผลลัพธ์ : มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวก
ป้องกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม ได้รับความเชื่อมั่นจาก
เหล่าทัพ ส่วนราชการนอก กท. และประชาชน ตอบสนองต่อ
กลยุทธ์ในแผนแม่บทย่อยภายใต้แผนแม่บทตามเป้าหมายผลลัพธ์

เงื่อนไข : (ระบุข้อแม้, ข้อจำกัด หรือ ข้อตกลง ที่ทำให้ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดเกิดความไม่แน่นอนในอนาคต)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- การออกแบบการประเมินความพร้อมของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของกองบัญชาการกองทัพไทยเป็นแนวทางในการประเมินของส่วนราชการ (๗ กรม สรร.)

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- มีแผนดำเนินการจัดทำแนวทางการประเมินความพร้อมของ บก.ทท. ครบทั้ง ๗ กรม สรร. สำนักไซเบอร์ และศูนย์ต่อต้านการก่อการร้าย
- มีแนวทางการประเมินความพร้อมในภาพรวมของ บก.ทท. ครบทั้ง ๗ กรม สรร. สำนักไซเบอร์ และศูนย์ต่อต้านการก่อการร้าย
- มีผลการประเมินความพร้อมของ บก.ทท. ครบทั้ง ๗ กรม สรร. สำนักไซเบอร์ และศูนย์ต่อต้านการก่อการร้าย

หน่วยงานรับผิดชอบ: กรมยุทธการทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

พล.ท. ธิติชัย เทียนทอง

ตำแหน่ง:

จก.ยก.ทหาร

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

พ.อ. สุทาวุธ นาคศรี

พ.อ.หญิง เพ็ญศิริ นักร้อง

น.ท.หญิง นิติกายุจน์ ญัฐธรรมศิลป์

โทร. ๕๘๒๑๓๖๙

ตำแหน่ง:

ผอ.กผง.ยก.ทหาร

ผช.ผอ.กผง.ยก.ทหาร

หน.แผน กผง.ยก.ทหาร

Email :pensirinaka@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพอากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ
ทางทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

เป็นการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหาร ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑) การดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับทวิภาคี ๒) การดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับพหุภาคี ๓) การดำเนินงานรวบรวมข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์กับต่างประเทศ และ ๔) การแสวงหาความร่วมมือด้านอื่นๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ

โดยวัดผลจากจำนวนแผนงานของการร่วมกิจกรรมด้านความมั่นคงต่างๆ อาทิ การเยือน การรับรองแขก การเข้าร่วมประชุม การจัดการประชุม และการเข้าร่วมการฝึก/จัดการฝึกซึ่งจะส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงของประเทศในทุกมิติ และทุกกิจกรรมสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ โดยน้ำหนักคะแนนที่นำมาคำนวณ พิจารณาจากกลุ่มประเทศที่ได้จัดลำดับความสำคัญตามกรอบแนวทางการเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และโครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการเสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันตามกรอบกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง แผนย่อย ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ ๑) แผนย่อยด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (มีความมั่นคง) โดยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในทุกมิติและเตรียมความพร้อมของไทยในการรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคง และ ๒) แผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ : -

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน



๒. องค์ประกอบ ได้แก่

- ๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (Function Base)
- ๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base)
- ๒.๓ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๑๐ กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้

๑. การเสริมสร้างความร่วมมือไทย - กัมพูชา (บก.ทท./ชด.ทหาร)

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับระหว่าง กท. – กท.กัมพูชา โดยมี รมว.กท. ของทั้งสองประเทศเป็นประธาน โดยหารือเพื่อกำหนดกรอบนโยบายความร่วมมือของทั้งสองประเทศร่วมกัน

๒. การประชุมประสานงานฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโสกับกัมพูชา (Senior Staff Talks : SST) (บก.ทท. / สนผ.ยก.ทหาร)

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความมั่นคงกับกองทัพกัมพูชา และประสานความร่วมมือด้านความมั่นคง ด้านการศึกษา การฝึกร่วม/ผสม การส่งกำลังบำรุง และด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

๓. การประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย - มาเลเซีย (THAMAL-JCEC) (บก.ทท./สนผ.ยก.ทหาร)

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านการฝึกทางทหารกับกองทัพมาเลเซีย เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติการร่วมกันในการเผชิญหน้ากับภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ตามแนวชายแดน ไทย – มาเลเซีย

๔. การแลกเปลี่ยนการเยือนนายทหารจากหน่วยระดับทางยุทธวิธีกับประเทศในอาเซียน (เวียดนาม) (บก.ทท./ สนผ.ยก.ทหาร)

วัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนนายทหารจากหน่วยระดับยุทธวิธี ชั้นยศ ร.ต. – พ.อ./น.อ. ระหว่างกองทัพไทยและกองทัพ วน. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทัศนศึกษาสถานที่สำคัญทางทหารและวัฒนธรรม โดยไทย และ วน. ผลัดกันเป็นเจ้าภาพ

๕. การประชุมความร่วมมือทางทหารระหว่าง ไทย - สหรัฐฯ (Thai-TAC) ระดับคณะทำงาน (Working Group) และ ระดับฝ่ายเสนาธิการอาวุโส (Senior Staff Talks : SST) (บก.ทท./ยก.ทหาร)

วัตถุประสงค์ จก.ยก.ทหาร เป็นหัวหน้าคณะ เดินทางเข้าร่วมประชุมหารือทางทหารระหว่างไทย – สหรัฐฯ ณ สหรัฐฯ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อดำรงกิจกรรมทางทหารกับกองทัพสหรัฐฯ เช่น การฝึกร่วม/ผสม Cobra Gold และการฝึกระดับเหล่าทัพอื่นๆ ทั้งในระดับทวิและพหุภาคี รวมทั้งการส่งเสริมความร่วมมือในด้านต่างๆ ประกอบด้วย ความร่วมมือด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของประเทศไทย การต่อต้านการก่อการร้ายสากล ความร่วมมือด้านการข่าว และความร่วมมือในระดับเหล่าทัพ

๖. การประชุมคณะกรรมการอำนวยการและประสานงานความร่วมมือทางทหารระหว่าง กท. - กท.อต.

(Joint Australia – Thailand Defence Coordination Committee : JATDCC) (บก.ทท.-ยก.ทหาร)



วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของ กท. และกท.มิตรประเทศได้พบปะหารือเพื่อกระชับความสัมพันธ์ รวมทั้งเป็นการขยายผลและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงที่สำคัญทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการระหว่าง กท. ของประเทศคู่ภาคีที่มีการดำเนินการอยู่แล้วให้มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๗. ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมฝ่ายอำนวยการสหประชาชาติ (UNSOC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สหประชาชาติรับรอง (บก.ทท./ศสภ.ยก.ทหาร)

วัตถุประสงค์ พัฒนาขีดความสามารถของฝ่ายอำนวยการในภารกิจการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพร่วมกันระดับนานาชาติ โดยมีกองทัพไทยเป็นหน่วยงานดำเนินการหลักสูตรฯ ที่ได้รับการรับรองจากองค์การสหประชาชาติ

๘. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน ครั้งที่ ๑๐ (บก.ทท./สนพ.ยบ.ทหาร)

- **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงและเจ้าหน้าที่ฝ่ายความมั่นคงระดับสูงของแต่ละประเทศ เป็นเวทีที่แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านความมั่นคง พร้อมทั้งลดความหวาดระแวงและความตึงเครียดระหว่างกัน ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์และความไว้วางใจ ไปจนถึงความตระหนักรู้ในสถานการณ์ด้านความมั่นคงของโลกและภูมิภาค ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ และสามารถนำข้อมูล ข่าวสารมากำหนดท่าทีของประเทศไทยได้

๙. ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนข่าวกรองระดับนักวิเคราะห์ (ATAX) ไทย - ต่างประเทศ (รายประเทศ : มาเลเซีย และ เวียดนาม) (บก.ทท./ขว.ทหาร)

- **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทหารกับประเทศรอบบ้านประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์การระหว่างประเทศ ตามกรอบความเร่งด่วนที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในประชาคมอาเซียน

๑๐. การประชุมคณะกรรมการส่งกำลังบำรุงร่วมกับ กท.มิตรประเทศ (รายประเทศ: กท. - กท.รัสเซีย) (บก.ทท./กบ.ทหาร)

- **วัตถุประสงค์** เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายความมั่นคงให้เป็นเป็นเวทีเพื่อหารือแลกเปลี่ยนเฉพาะด้าน ได้แก่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ ด้านการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทหาร และด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงอนุมัติแผนงานโครงการหรือกิจกรรมประจำปี ๖๓

๑.๒ การดำเนินงานตามแผนงานหรือกิจกรรมตามที่ได้รับอนุมัติ อาทิ เข้าร่วมการประชุม/จัดการประชุม/การรับรองแขก/อื่น ๆ

๑.๓ การสรุปผลการดำเนินงาน/การจัดทำข้อตกลงแผนงานหรือโครงการร่วมกันให้กับผู้บังคับบัญชาาระดับสูงเพื่อกรูณาทราบ



๒. วิธีการประเมินผลความสำเร็จ: เป็นการประเมินผลจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารแล้วเสร็จตามแผนงาน/โครงการ ประจำปี ๖๓ โดยบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๓. ผลผลิต ได้แก่

- ๓.๑ การเข้าร่วมการประชุม/การเยือน/การฝึก
- ๓.๒ การจัดการประชุม/การจัดการฝึก
- ๓.๓ การรับรองแขก

๔. ผลลัพธ์ ได้แก่

๔.๑ สามารถดำเนินการพัฒนาความสัมพันธ์ทางทหารและการเสริมสร้างความไว้วางใจระหว่างกันบนพื้นฐานของการรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศ

๔.๒ สามารถพัฒนาขีดความสามารถร่วมกันในการรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคงในปัจจุบันซึ่งเป็นการเสริมสร้างสันติภาพ เสถียรภาพ ความมั่นคงและความสงบสุขร่วมกัน

๔.๓ การมีบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ โดยเฉพาะภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน กรอบความร่วมมือภายใต้องค์การสหประชาชาติ ตลอดจนกรอบความร่วมมืออื่น ๆ

เกณฑ์การให้คะแนนรายการกิจกรรม (ยึดแนวทางการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศของกระทรวงกลาโหม (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ รมว.กท. ได้กรูณาอนุมัติไว้ มาเป็นกรอบในการกำหนดคะแนนเพื่อให้เห็นภาพระดับความสำคัญของกิจกรรมที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง)

การให้คะแนนตามลำดับกลุ่มประเทศ

๑. ประเทศสมาชิกอาเซียน

- ๑.๑ ประเทศรอบบ้าน ได้แก่ เวียดนาม ลาว กัมพูชา และ มาเลเซีย ๕ คะแนน
- ๑.๒ ประเทศสมาชิกอาเซียนอื่น ๆ ๔ คะแนน

๒. ประเทศคู่เจรจา

- ๒.๑ ประเทศมหาอำนาจ ได้แก่ สหรัฐฯ จีน และ รัสเซีย ๕ คะแนน
- ๒.๒ ประเทศมหาอำนาจกลาง ได้แก่ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ อินเดีย ออสเตรเลีย ๔ คะแนน
- ๒.๓ ประเทศอื่น ๆ ได้แก่ โปแลนด์ ๓ คะแนน

๓. มิตรประเทศอื่น ๆ

- ๓.๑ มิตรประเทศที่มีความสัมพันธ์ดีอยู่แล้ว
 - ๓.๑.๑ มหาอำนาจขนาดกลาง ได้แก่ อังกฤษ เยอรมัน ๔ คะแนน
 - ๓.๑.๒ ประเทศหรือรัฐอื่น ๆ ได้แก่ อิสราเอล ๓ คะแนน
- ๓.๒ มิตรประเทศที่เป็นประเทศอิสลามและสมาชิก OIC ๔ คะแนน
- ๓.๓ มิตรประเทศที่มีความก้าวหน้าด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ๓ คะแนน

๔. องค์การระหว่างประเทศ/กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓ คะแนน



การให้คะแนนตามระดับความสำคัญของกิจกรรม

๑. การเดินทางเยือนหรือการรับรองอย่างเป็นทางการ
 - ๑.๑ ระดับ นายทหารชั้นผู้ใหญ่ (พล.ต./พล.ร.ต./พล.อ.ต. ขึ้นไป) ๕ คะแนน
 - ๑.๒ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.อ.(พ)/น.อ.(พ)/น.อ.(พ) ลงมา ๔ คะแนน
 - ๑.๓ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.อ./น.อ./น.อ. ลงมา ๓ คะแนน
 - ๑.๔ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.ท./น.ท./น.ท. ลงมา ๒ คะแนน
 - ๑.๕ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.ต./น.ต./น.ต. ลงมา ๑ คะแนน
๒. กลไกการประชุมระดับทวิภาคี
 - ๒.๑ ระดับนโยบาย ๕ คะแนน
 - ๒.๒ ระดับปฏิบัติ ๔ คะแนน
๓. การเข้าร่วมประชุมด้านความมั่นคงระดับพหุภาคี
 - ๑.๑ ระดับ นายทหารชั้นผู้ใหญ่ (พล.ต./พล.ร.ต./พล.อ.ต. ขึ้นไป) ๕ คะแนน
 - ๑.๒ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.อ.(พ)/น.อ.(พ)/น.อ.(พ) ลงมา ๔ คะแนน
 - ๑.๓ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.อ./น.อ./น.อ. ลงมา ๓ คะแนน
 - ๑.๔ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.ท./น.ท./น.ท. ลงมา ๒ คะแนน
 - ๑.๕ กิจกรรมในกรอบอาเซียนหรืออื่น ๆ ระดับ พ.ต./น.ต./น.ต. ลงมา ๑ คะแนน
๔. การดำเนินงานติดต่อประสานงาน รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการกับต่างประเทศ ๓ คะแนน
๕. การแสวงหาความร่วมมือด้านอื่น ๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ (เป็นการดำเนินการมีกรอบความร่วมมือ/บันทึกความเข้าใจ/บันทึกความตกลงที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง)
 - ๕.๑ ด้านการฝึก/ศึกษา
 - ๕.๒ ด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
 - ๕.๓ ด้านการวิจัยและพัฒนาทางทหาร
 - ๕.๔ ด้านไซเบอร์
 - ๕.๕ ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย
 - ๕.๖ ด้านความมั่นคงทางทะเล
 - ๕.๗ ด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ
 - ๕.๘ ด้านการแลกเปลี่ยนการเยือน
๖. การประชุมแลกเปลี่ยนเฉพาะด้าน (Expert Talks) ๔ คะแนน
๗. การฝึกร่วม/ผสม และการลาดตระเวนร่วม ๕ คะแนน



หมายเหตุ วิธีการคำนวณเพื่อหาคะแนนรวมทั้งหมดของกิจกรรมที่นำมาวัดผลทั้ง ๑๐ กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๑ (การคำนวณเพื่อหาคะแนนของแต่ละกิจกรรม)

- คะแนนตามลำดับกลุ่มประเทศ x คะแนนตามระดับความสำคัญของกิจกรรม = คะแนนกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๒ (การคำนวณเพื่อหาร้อยละความสำเร็จของทั้ง ๑๐ กิจกรรม)

- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ =
$$\frac{\text{คะแนนรวมทั้ง ๑๐ กิจกรรม} \times ๑๐๐}{\text{คะแนนทั้งหมด}}$$

ที่บรรลุวัตถุประสงค์

เกณฑ์การให้คะแนน : (เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ พัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ ทางทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : กิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินงานเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือร่วมกัน เช่น การเข้าร่วมการประชุม/การเยือน/การฝึก การจัดการประชุม/การจัดการฝึก และการรับรองแขก

ผลลัพธ์ : การดำเนินงานด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศและประเทศสมาชิกอาเซียน แล้วเสร็จตามแผนงาน/โครงการ ประจำปี ๖๓ โดยบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าระดับ ๕

เงื่อนไข : กรณีเกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ ประเทศสมาชิก หรือมิตรประเทศไม่สามารถเดินทางมาร่วมทำกิจกรรมหรือร่วมการประชุมได้ในเวลาที่กำหนด หรือเหตุการณ์การเมืองภายในประเทศและการเมืองระหว่างประเทศไม่มีเสถียรภาพ รวมถึงหากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการต่างประเทศอย่างกะทันหันสำนักนโยบายและแผนกลาโหมจะขอเสนอให้ทบทวนเกณฑ์การให้คะแนนกับคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลต่อไป

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
-	-	-	-	-



แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. แหล่งข้อมูลมาจากหน่วยงานที่รับผิดชอบจากด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย และกองความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน กรมยุทธการทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. การจัดเก็บข้อมูลเก็บตามวงรอบ รวบรวมผลการดำเนินงาน ๒ ครั้ง/ต่อปี โดยสิ้นสุดของเดือน พ.ค. และ ก.ย.

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

๑. การดำเนินการ
๒. หนังสือขออนุมัติจัดการประชุมฯ
๓. หนังสือขอเชิญประชุมฯ
๔. ภาพประกอบการประชุมฯ
๕. หนังสือรายงานผลการประชุมฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ:

๑. ขว.ทหาร
๒. ยก.ทหาร
๓. กบ.ทหาร
๔. ชด.ทหาร
๕. สนผ.ยก.ทหาร
๖. สวผ.ยก.ทหาร
๗. ศสภ.ยก.ทหาร
๘. สนพ.ยบ.ทหาร
๙. กรป.สนผ.ยก.ทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ. สุรสันต์ คงสิริ ร.น.

ตำแหน่ง: ผอ.กรป.สนผ.ยก.ทหาร

โทร. ๐๖ ๕๓๕๔ ๙๑๕๖

Email : surasant_k@hotmail.com

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ. อธิปติ ทรัพย์อนันต์

ตำแหน่ง: ประจำแผนกมิตรประเทศ

โทร. ๐๘ ๕๕๕๙ ๑๐๑๑

Email : atisapan๐๑@hotmail.com



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ของ กท.

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓.๑ : ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพไซเบอร์เพื่อความมั่นคง
ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กท.

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด : เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านไซเบอร์เพื่อความมั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม มีประสิทธิภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเสร็จตามกำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ของ กท. ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามแผนการดำเนินงาน

ความเชื่อมโยง :

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง : การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ เป็นแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ในส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๓ นโยบายด่วน รมว.กท. : เร่งรัดการพัฒนาขีดความสามารถทั้งในด้านกำลังพล เครื่องมือ องค์กรความรู้ และระบบบริหารจัดการในการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ เพื่อรองรับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านไซเบอร์ระดับประเทศ รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและต่างประเทศ

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. องค์กรประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ Function Base

๒.๒ องค์กรประกอบที่ ๔ Innovation Base

๒.๓ องค์กรประกอบที่ ๕ Potential Base



เป้าประสงค์ : ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ผ่านความเห็นชอบจากสภากลาโหมและได้รับอนุมัติจาก รมว.กท รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำเร็จตามแผนปฏิบัติการฯ

คำอธิบายตัวชี้วัด : การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เป็นการกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานและการพัฒนาศักยภาพด้านไซเบอร์ เพื่อนำไปสู่การบูรณาการด้านไซเบอร์ของหน่วยงานไซเบอร์ของ กท.

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่

๑.๑ ขั้นการเตรียมการ ห้วง ต.ค.๖๒-ม.ค.๖๓ ประกอบด้วย การทบทวนอำนาจหน้าที่ด้านไซเบอร์ของคณะกรรมการเพื่อการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กท. และการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการไซเบอร์ กท.

๑.๒ ขั้นการร่างแผนปฏิบัติการฯ ห้วง พ.ย.๖๒-ม.ค.๖๓ ประกอบด้วย การประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ และขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการไซเบอร์ กท.

๑.๓ ขั้นการขออนุมัติและแจกจ่าย ห้วง ม.ค.๖๓-มี.ค.๖๓ ประกอบด้วย การขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการเพื่อการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กท. การขอความเห็นชอบจากสภากลาโหมและการขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จาก รมว.กท.

๑.๔ ขั้นการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. วิธีการประเมินผลความสำเร็จผลผลิตและผลลัพธ์ ประเมินการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการและความทันเวลาในการจัดทำ ขอความเห็นชอบ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ และการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

๓. ผลผลิต ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาการปฏิบัติการไซเบอร์เพื่อความมั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม

๔. ผลลัพธ์ ได้แก่ กท. มีกรอบแนวทางการดำเนินงานและการพัฒนาศักยภาพด้านไซเบอร์ เพื่อนำไปสู่การบูรณาการด้านไซเบอร์ของหน่วยงานไซเบอร์ของ กท.

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพไซเบอร์เพื่อความมั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กท.	ร่างแผนได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กท.	ร่างแผนได้รับความเห็นชอบจากสภา กท. และได้รับอนุมัติจากรมว.กท.	ดำเนินการตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



คำเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : แผนปฏิบัติการด้านไซเบอร์เพื่อความมั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม

ผลลัพธ์ : กท. มีกรอบแนวทางการดำเนินงานและการพัฒนาศักยภาพด้านไซเบอร์ เพื่อนำไปสู่การบูรณาการด้านไซเบอร์ของหน่วยงานไซเบอร์ของ กท.

เงื่อนไข : กรณีเกิดปัญหาข้อขัดข้องอันเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้และ/หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ จะไม่นำมาพิจารณาการดำเนินกิจกรรมตามแผน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

หลักฐานเชิงประจักษ์ : เอกสารประกอบการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และเอกสารประกอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ทสอ.กท.

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ศชบ.ทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.สมอาจ ดีเส็ง

โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๕๕๖๖

ตำแหน่ง : ผอ.กผชบ.ศชบ.ทสอ.กท.

Email : somoach@mod.go.th

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต.ชาติชาย ชัยเกษม

โทร. ๐๘ ๙๐๓๒ ๗๐๗๕

ตำแหน่ง : ผอ.ศชบ.ทหาร

Email :

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.วิจารณ์ กำเหนิดแขก

โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๕๕๖๗

ตำแหน่ง : รอง ผอ.กผชบ.ศชบ.ทสอ.กท.

Email : vijarn.k@mod.go.th

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.ยุทธศิลป์ ผาสุขมูล

โทร. ๐๘ ๑๖๖๙ ๕๑๕๐

ตำแหน่ง : ผอ.กยช.ศชบ.ทหาร

Email :



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ของ กท.

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓.๒ : ร้อยละของผลการประเมินการฝึกการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด : เพื่อให้สามารถทำการวัดระดับความพร้อมของการปฏิบัติการทางไซเบอร์ในภาพรวมของ กท. โดยวัดจากผลการฝึกปฏิบัติการทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วยของ บก.ทท. ประจำปี ซึ่งมีหน่วยที่เข้าร่วมการฝึกประกอบด้วยหน่วยไซเบอร์ของ สป. บก.ทท. และเหล่าทัพ

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์ เป็นแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ในส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๓ นโยบายด่วน รมว.กท. : เร่งรัดการพัฒนาขีดความสามารถทั้งในด้านกำลังพล เครื่องมือ องค์กรความรู้ และระบบบริหารจัดการในการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ เพื่อรองรับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านไซเบอร์ระดับประเทศ รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและต่างประเทศ

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. องค์กรประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ (Function Base)

๒.๒ องค์กรประกอบที่ ๔ (Innovation Base)

๒.๓ องค์กรประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์: พัฒนาศักยภาพด้านไซเบอร์ในภาพรวมของเหล่าทัพให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น และมีความพร้อมในการปฏิบัติตามภารกิจและสามารถสนับสนุนแก่รัฐบาลได้



คำอธิบายตัวชี้วัด : ใช้การฝึกการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย โดย บก.ทท. ดำเนินการจัดการฝึกประจำปี มีหน่วยเข้าร่วมการฝึก ได้แก่ สป. บก.ทท. เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายนอก กท. เข้าร่วมการฝึกฯ มีการประเมินผลการฝึกซึ่งแสดงให้เห็นถึงความพร้อมด้านการปฏิบัติการเชิงป้องกัน ป้องปราม และการผนีกกำลัง

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่

๑.๑ ขั้นเตรียมการ ในห้วง เม.ย.-พ.ค.๖๓ ประกอบด้วยการจัดตั้ง กอ.ฝึกฯ การประชุมวางแผนขั้นต้น-ขั้นสุดท้าย (IPC / FPC) เพื่อหารือ/ทำแบบประเมินผลกลาง

๑.๒ ขั้นการฝึก ในห้วง พ.ค.-มิ.ย.๖๓ ประกอบด้วยการฝึกเตรียมการ (Pre-Ex) และการฝึกภาคสนาม (FTX)

๑.๓ ขั้นรายงาน ประกอบด้วยการรายงานผลนำเรียน ผบ.ทสส. / ผบ.เหล่าทัพ / ปล.กท.

๒. วิธีการประเมินผลความสำเร็จผลผลิตและผลลัพธ์ วัดและประเมินผลการฝึกโดยคณะกรรมการประเมินผลกลาง

๓. ผลผลิต ได้แก่ ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของแต่ละหน่วย และการทำงานอย่างเป็นระบบ

๔. ผลลัพธ์ ได้แก่ หน่วยรับการฝึกมีรูปแบบของการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน : (เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละของผลการประเมินการฝึกการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต : ๑. ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของแต่ละหน่วย และการทำงานอย่างเป็นระบบ คิดเป็นคะแนนประเมินผลการฝึกเฉลี่ยร้อยละ ๘๐

๒. หน่วยงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศ เช่น หน่วยงาน CII ตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.๒๕๖๒ เข้าร่วมการฝึกหรือสังเกตการฝึก

ผลลัพธ์ : หน่วยรับการฝึกมีรูปแบบของการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลผลิต : ๑. ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของแต่ละหน่วย และการทำงานอย่างเป็นระบบ คิดเป็นคะแนนประเมินผลการฝึกเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

๒. หน่วยงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศ เช่น หน่วยงาน CII ตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.๒๕๖๒ เข้าร่วมการฝึก และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมสังเกตการฝึก

ผลลัพธ์ : หน่วยรับการฝึกมีรูปแบบของการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลผลิต : ๑. ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของแต่ละหน่วย และการทำงานอย่างเป็นระบบ คิดเป็นคะแนนประเมินผลการฝึกเฉลี่ยร้อยละ ๘๐

๒. หน่วยงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศ เช่น หน่วยงาน CII ตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.๒๕๖๒ เข้าร่วมการฝึก และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมสังเกตการฝึกเพื่อเตรียมความพร้อมในการยกระดับการฝึก CMEX ด้านไซเบอร์

ผลลัพธ์ : หน่วยรับการฝึกมีรูปแบบของการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เงื่อนไข : กรณีเกิดปัญหาข้อขัดข้องอันเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้และ/หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ จะไม่นำมาพิจารณาการดำเนินกิจกรรมตามแผน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ระดับความพร้อมของการปฏิบัติการทางไซเบอร์ของกองบัญชาการกองทัพไทย	ระดับ	-	-	ขั้นสูง

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ศชบ.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบในการดำเนินการจัดการฝึกและรายงานผลการดำเนินการ โดยมีคณะกรรมการประเมินผลกลางทำการบันทึกคะแนนประเมินผลการฝึกในแบบประเมินผลและนำคะแนนไปวิเคราะห์ประมวลผลและสรุปผลให้ ศชบ.ทหาร รวบรวมและรายงานผลในภาพรวม



หลักฐานเชิงประจักษ์ :

๑. คำสั่งจัดตั้ง กอ. ฝีก ฯ ซึ่งมีโครงสร้างการจัดการฝีก และคณะกรรมการประเมินผลกลาง
๒. แบบประเมินผลการฝีก และรายชื่อของคณะกรรมการประเมินผลกลาง
๓. ข้อมูลสรุปผลการประเมินโดยการจัดอันดับเปรียบเทียบค่าคะแนน

หน่วยงานรับผิดชอบ: กองบัญชาการกองทัพไทย (โดย ศชบ.ทหาร)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต. ชชาติชาย ชัยเกษม
โทร. ๐๘ ๙๐๓๒ ๗๐๗๕

ตำแหน่ง : ผอ.ศชบ.ทหาร
Email :

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ยุทธศิลป์ ฝาสุขมุล
โทร. ๐๘ ๑๖๖๙ ๕๑๕๐

ตำแหน่ง : ผอ.กยช.ศชบ.ทหาร
Email :



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพไซเบอร์ของ กท.

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓.๓ : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการด้านไซเบอร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด : เพื่อให้การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการด้านไซเบอร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามแผนการดำเนินงาน

ความเชื่อมโยง :

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาคน
เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ
ได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง
ทางไซเบอร์ เป็นแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ในส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนา
ประเทศ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๓ นโยบายด่วน รมว.กท. : เร่งรัดการพัฒนาขีดความสามารถทั้งในด้านกำลังพล เครื่องมือ องค์กรความรู้ และ
ระบบบริหารจัดการในการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ เพื่อรองรับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
ของชาติอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านไซเบอร์ระดับประเทศ รวมทั้งบูรณาการความ
ร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและต่างประเทศ

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๑.๕ เจตนารมณ์และแนวทางการปฏิบัติงานของ ปล.กท. : พัฒนางานทางด้านไซเบอร์ เพื่อให้มีศักยภาพ
ทางด้านไซเบอร์ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความพร้อมทันต่อสถานการณ์

๑.๖ นโยบายของ ผบ.ทสส :

๑.๖.๑ พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ของ ทท. โดยใช้ ศชบ.ทหาร กลไกคณะความมั่นคงปลอดภัย
ไซเบอร์ ทท. และ ประชาคม ทท. ในการบูรณาการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถบูรณา
การ การปฏิบัติการทางไซเบอร์เข้ากับการปฏิบัติการทางทหารในมิติอื่น ๆ ในลักษณะของการปฏิบัติการร่วมได้
อย่างมีประสิทธิภาพ



๑.๖.๒ เร่งรัดการพัฒนาองค์ความรู้และความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้กับกำลังพลของ ทท. โดยจัดทำหลักสูตรด้านไซเบอร์ และบรรจุหัวข้อการศึกษาด้านไซเบอร์ ในหลักสูตรการศึกษาทางทหาร และการฝึกในทุกกระดับ

๑.๗ นโยบายและเจตนารมณ์ของ ผอ.ศชบ.ทหาร ปี ๒๕๖๓ :

๑.๗.๑ การบูรณาการให้มีการปฏิบัติความร่วมมือทางไซเบอร์อย่างเป็นรูปธรรม โดย ศชบ.ทหาร จัดการฝึกตามวงรอบจำนวน ๒ ครั้ง/ปี ประกอบด้วย การฝึกการทำหน้าที่ระดับบุคคลและการฝึกแบบเป็นหน่วย

๑.๗.๒ เป็นหน่วยงานหลักในการจัดหลักสูตร/การฝึกอบรมด้านไซเบอร์ของกลาโหม ตามข้อสั่งการของรมว.กท. เมื่อ ๓๑ ม.ค.๖๑ ในการประชุมสภากลาโหม ครั้งที่ ๑/๖๑ โดย ศชบ.ทหาร จัด ๒ หลักสูตร และ ๑ การฝึกอบรม และดำเนินการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้ง รร.ไซเบอร์ทหาร

๑.๗.๓ พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ของ ทท./บก.ทท. และแสวงความร่วมมือด้านไซเบอร์กับหน่วยงานอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑.๗.๔ มีความพร้อมในการปฏิบัติการทางไซเบอร์ โดยสามารถให้การสนับสนุนแก่รัฐบาลและประเทศได้เมื่อได้รับการประสานร้องขอหรือสั่งการภายใต้กรอบของกฎหมาย

๒. องค์กรประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ Function Base

๒.๒ องค์กรประกอบที่ ๔ Innovation Base

๒.๓ องค์กรประกอบที่ ๕ Potential Base

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถด้านไซเบอร์ของกองบัญชาการกองทัพไทยและกองทัพไทย ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการทางทหารด้านสงครามไซเบอร์ ในลักษณะของการปฏิบัติความร่วมมือที่สนับสนุนการอำนวยความสะดวกโดยใช้ Network Centric Operation รวมถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศของกองบัญชาการกองทัพไทยและกองทัพไทย

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลความสำเร็จผลผลิตและผลลัพธ์ ประเมินจากร้อยละของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ

๒. ผลผลิต คือ

๒.๑ กำลังพลกองทัพไทย สำเร็จหลักสูตรปรับพื้นฐานบุคลากรทางไซเบอร์ จำนวน ๓๐ นาย/รุ่น/ปี

๒.๒ การจัดการแข่งขันทักษะทางไซเบอร์ในระดับโรงเรียนทหาร/ตำรวจ ปีละ ๑ ครั้ง

๒.๓ การฝึกตามหน้าที่และหลักพื้นฐานการปฏิบัติการทางไซเบอร์ ปีละ ๑ ครั้ง

๓. ผลลัพธ์ ได้แก่

๓.๑ กองทัพไทย มีกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถทางไซเบอร์เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านไซเบอร์ให้กับกองทัพไทยได้ทันที โดยสามารถประหยัดงบประมาณและระยะเวลาในการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม



๓.๒ เป็นการเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรด้านไซเบอร์ของกองทัพไทยตั้งแต่ระดับโรงเรียนทหาร/ ตำรวจ และได้สร้างเสริมทักษะ ชีตความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติการทางไซเบอร์ร่วมกันระหว่าง กท. และ สตช.

๓.๓ กองทัพไทย มีความพร้อมในการปฏิบัติการทางทหารด้านสงครามทางไซเบอร์ สามารถให้การสนับสนุน รัฐบาลได้เมื่อได้รับการประสานร้องขอหรือสั่งการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการด้านไซเบอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ผลผลิต : ๑. กำลังพลกองทัพไทย สำเร็จหลักสูตรปรับพื้นฐานบุคลากรทางไซเบอร์ จำนวน ๓๐ นาย/รุ่น/ปี
๒. การจัดการแข่งขันทักษะทางไซเบอร์ในระดับโรงเรียนทหาร/ตำรวจ ปีละ ๑ ครั้ง
๓. การการฝึกตามหน้าที่และหลักพื้นฐานการปฏิบัติการทางไซเบอร์ ปีละ ๑ ครั้ง

- ผลลัพธ์ : ๑. กองทัพไทย มีกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถทางไซเบอร์เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้าน ไซเบอร์ให้กับกองทัพไทยได้ทันที โดยสามารถประหยังบประมาณและระยะเวลาในการพัฒนา บุคลากรในภาพรวม
๒. เป็นการเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรด้านไซเบอร์ของกองทัพไทยตั้งแต่ระดับโรงเรียน ทหาร/ตำรวจ และได้สร้างเสริมทักษะ ชีตความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติการทาง ไซเบอร์ร่วมกันระหว่าง กท. และ สตช.
๓. กองทัพไทย มีความพร้อมในการปฏิบัติการทางทหารด้านสงครามทางไซเบอร์ สามารถให้การ สนับสนุนรัฐบาลได้เมื่อได้รับการประสานร้องขอหรือสั่งการ

เงื่อนไข : เฉพาะแผนงาน/โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากกระบวนการดำเนินการแผนงาน/โครงการ

หลักฐานเชิงประจักษ์ : เอกสารประกอบการดำเนินการแผนงาน/โครงการ

๑. รายงานผลการดำเนินการจัดหลักสูตรปรับพื้นฐานบุคลากรทางไซเบอร์
๒. รายงานผลการดำเนินการจัดการแข่งขันทักษะทางไซเบอร์ในระดับโรงเรียนทหาร/ตำรวจ
๓. รายงานผลการดำเนินการการฝึกตามหน้าที่และหลักพื้นฐานการปฏิบัติการทางไซเบอร์

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ทสอ.กท.

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ศชบ.ทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.หญิง จันทร์ฉาย ฉัตรธนะสิริเวช

ตำแหน่ง : ผอ.กปชบ.ศชบ.ทสอ.กท.

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๕๕๖๔

Email : janchai@mod.go.th

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต.ชาติชาย ชัยเกษม

ตำแหน่ง : ผอ.ศชบ.ทหาร

โทร. ๐๘ ๙๐๓๒ ๗๐๗๕

Email :

ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ท.อนุวัตร ลักษณะโต ร.น.

ตำแหน่ง : ทน.ปฏิบัติการที่๑ .กปชบ.ศชบ.ทสอ.กท.

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๕๖๕๑

Email : anuwat.lu@mod.go.th

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ยุทธศิลป์ ฝาสุขมุล

ตำแหน่ง : ผอ.กยช.ศชบ.ทหาร

โทร. ๐๘ ๑๖๖๙ ๕๑๕๐

Email :



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่อง การฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ
(ด้านกำลังพลสำรอง)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

การดำเนินงานพัฒนาข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในส่วนของ กท. นั้น สนผ.กท. ได้กำหนดให้ “การฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ” เป็นโจทย์หลัก ซึ่งมีความจำเป็นต้องนำข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กท. มาพัฒนาเป็นข้อมูลขนาดใหญ่ของ กท.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้มีการจัดทำ "แนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่(Big Data) และแผนปฏิบัติการ" โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นแผนปฏิบัติการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาแก้ปัญหาทางด้านในส่วนของกำลังคน โดยเน้นเรื่องกำลังพลสำรอง มีหน่วย กทส.กท. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวมีระยะเวลาดำเนินงานจำนวน ๓ ปี เริ่มต้น งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยในปี ๒๕๖๓ เริ่มจัดทำระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกำลังพลสำรอง เพื่อให้สามารถรวบรวม/เชื่อมโยงฐานข้อมูลกำลังพลสำรองจากทุกหน่วยงานใน กท. เข้าไว้ด้วยกัน เพื่อการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรองของ กท. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ความเชื่อมโยง :

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร

การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง : แผนย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๕ ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่น
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ระยะเวลาในการระดมสรรพกำลังเมื่อเกิดภัยคุกคาม

๑.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) :

ข้อ ๕ การพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

ข้อ ๕.๘ พัฒนาระบบการระดมสรรพกำลังอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการขยายกำลังในยามสงครามสำหรับการปฏิบัติการทางทหารตามแผนป้องกันประเทศ



๑.๕ แผนปฏิบัติราชการของ กท. ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) :

ข้อ ๒. แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ
แนวทางข้อที่ ๒.๖ พัฒนางานการกำลังสำรอง กิจการกำลังพลสำรอง และระบบการระดมสรรพกำลังอย่าง
ต่อเนื่อง เพื่อมุ่งไปสู่กำลังพลสำรองอาสาสมัคร การบรรจุทดแทนกำลังประจำการบางตำแหน่งในยามปกติ การ
บริหารจัดการ กิจการกำลังพลสำรองด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถใช้กำลังสำรองเพื่อป้องกัน
ประเทศ การบรรเทาภัยพิบัติสาธารณะได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑.๖ แนวทางการปฏิบัติงานของปลัดกระทรวงกลาโหม :

ข้อ ๔. การปฏิบัติการกิจตามความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

๔.๑๖ พัฒนาขีดความสามารถงานด้านการสรรพกำลังเพื่อการทหาร ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบ
การเตรียมพร้อมแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการบริหารจัดการงานด้าน
กิจการกำลังสำรอง

๑.๗ แผนฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ

๒. องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๔. (Innovation Base)

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์ : ความสำเร็จจากการดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองที่สอดคล้องกับแนวทาง
การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่และแผนฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด :

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ

ลำดับ	ขั้นตอน
๑	กำหนดเป้าหมายและความต้องการในการนำ Big Data มาใช้ในเรื่องกำลังพลสำรอง (ห้วงเวลา ม.ค.๖๓) - ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านกำลังพลสำรอง ประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายและกำหนดคำถามที่จะ ใช้ในเรื่องกำลังพลสำรอง
๒	กำหนดมาตรฐานชุดข้อมูลที่จะนำมาใช้ในการสร้าง Big Data และแนวทางการประยุกต์ใช้ข้อมูลจาก กระดาษหรือข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อจัดทำ Big Data (ห้วงเวลา ก.พ.๖๓) - ผู้แทนหน่วยงาน ๗ ประชุมกำหนดชุดข้อมูลกำลังพลสำรองที่จะนำมาใช้ในการสร้างระบบฐานข้อมูล
๓	การเลือกเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในการดำเนินการ และการออกแบบสถาปัตยกรรมด้าน Big Data ที่เหมาะสม การนำเสนอแก่คณะทำงานเพื่อขอคำแนะนำ (ห้วงเวลา มี.ค. - เม.ย.๒๕๖๓) - ผู้แทนหน่วยงาน ๗ ประชุมลงมติเพื่อเลือกใช้เทคโนโลยีที่จะนำมาสร้างระบบฐานข้อมูล



๔	การดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูล (ห้วงเวลา พ.ค. - ส.ค.๒๕๖๓) - เหล่าทัพดำเนินการส่งข้อมูลของกำลังพลสำรองในรูปแบบที่กำหนดให้ กกส.กท. - กกส.กท. ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล
๕	ทบทวน และสรุปผลการดำเนินงาน (ห้วงเวลา ก.ย.๒๕๖๓) - ผู้แทนหน่วยงาน ฯ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานส่ง สพร.กท.

๒. การประเมินผลความสำเร็จผลผลิต

มีระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ที่ นขต.กท.และเหล่าทัพ ใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

๓. ผลผลิต

- ๓.๑ ผลผลิตในขั้นตอนที่ ๑ : ได้ชุดคำถามในเรื่องความต้องการใช้งานจากข้อมูลกำลังพลสำรอง
- ๓.๒ ผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ : ได้มาตรฐานชุดข้อมูลกำลังพลสำรองที่จะมาใช้จัดทำ Big Data ด้านกำลังพลสำรอง
- ๓.๓ ผลผลิตในขั้นตอนที่ ๓ : ได้เทคโนโลยีที่จะใช้จัดทำ Big Data ด้านกำลังพลสำรอง
- ๓.๔ ผลผลิตในขั้นตอนที่ ๔ : ได้ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองที่เหล่าทัพสามารถเข้าถึงและนำไปใช้งานได้
- ๓.๕ ผลผลิตในขั้นตอนที่ ๕ : รายงานสรุปผลการดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองและแนวทาง

ในการดำเนินการพัฒนาต่อในปีงบประมาณ ๖๔

๔. ผลลัพธ์ ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ที่เป็นฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่ เพื่อให้ นขต.กท. และเหล่าทัพ ใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการมีส่วนร่วมของ นขต.กท. และเหล่าทัพ

ระดับ คะแนน (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน
๒๐	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านกำลังพลสำรอง ที่เข้าร่วมประชุมให้ความร่วมมือในการเสนอชุดคำถาม
๔๐	ผู้แทนหน่วยงาน ฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อหารูปแบบของชุดข้อมูลกำลังพลสำรองที่ต้องแปลงมาใช้งาน
๖๐	ผู้แทนหน่วยงาน ฯ เห็นชอบการดำเนินงานและออกแบบสถาปัตยกรรม Big Data
๘๐	ความร่วมมือจากการนำส่งข้อมูลของกำลังพลสำรองจากเหล่าทัพ
๑๐๐	ผู้แทนหน่วยงาน ฯ เข้าร่วมสรุปผลความสำเร็จของการจัดทำ Big Data เรื่องการฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)

หมายเหตุ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สนผ.กท., สพร.กท., กกส.กท., ทสอ.กท., ยก.ทหาร, ยก.ทบ., นรต., ยก.ทร., กพ.ทร., ยก.ทอ., กพ.ทอ.



เกณฑ์การให้คะแนน :			
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ ๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐)
ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่องการฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)	๑. ผู้แทนหน่วยร่วมประชุม กำหนดเป้าหมายและกำหนดคำถามที่จะใช้ในเรื่องกำลังพลสำรอง ๒. ผู้แทนหน่วยร่วมประชุม กำหนดชุดข้อมูลกำลังพลสำรองที่จะนำมาใช้สร้างระบบฐานข้อมูล	๓. ผู้แทนหน่วยร่วมประชุมและลงมติเพื่อเลือกใช้เทคโนโลยีที่จะนำมาสร้างระบบฐานข้อมูล	๔. หน่วยส่งข้อมูล กำลังพลสำรองใน รูปแบบที่กำหนด ให้ กกส.กท. เพื่อใช้ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ๕. ผู้แทนหน่วยประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผลผลิต : ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ
ผลลัพธ์ : ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ที่เป็นฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Central Big Data) ในการรวบรวม สืบค้น และจัดการข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ในการวางแผน กำหนดยุทธศาสตร์ อำนาจการ และกำกับดูแลข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผลผลิต : ซอฟต์แวร์ Reserves Thailand, ระบบกำลังพลสำรองบน Cloud
ผลลัพธ์ : การเผยแพร่ข่าวสารและประสานงานระหว่างกำลังพลสำรองกับ กท. และเหล่าทัพ รวมทั้งประชาชน ทั่วไป ผ่านทาง Web Application และ Mobile Application

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลผลิต : ระบบลงทะเบียน, ระบบเรียกกำลังพลสำรองผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่
ผลลัพธ์ : รายงานสถิติกำลังพลสำรอง และวิเคราะห์แนวโน้มที่เกี่ยวกับกำลังพลสำรอง

เงื่อนไข : กรณีเกิดปัญหาข้อขัดข้องอันเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้และ/หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ จะไม่นำมาพิจารณาการดำเนินกิจกรรมตามแผน



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการจัดทำ Big Data ของ กท.		-	-	เอกสารแนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และแผนปฏิบัติการ

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ทสอ.กท. และ กกส.กท. รวบรวมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้กับ สพร.กท. เพื่อประเมินผล

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- รายชื่อผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านกำลังพลสำรอง
- เอกสารประกอบการประชุม
- หลักฐานการส่งข้อมูลกำลังพลสำรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรอง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ทสอ.กท., กกส.กท.

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ยก.ทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ไชยพร เฉลิมพันธ์ ร.น.
โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๕๕๔๗

ตำแหน่ง : ผอ.กทส.ทสอ.กท.

Email :

ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ท.เฉลิมเกียรติ ล้อเจริญกิจ ร.น.
โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๕๕๑๕

ตำแหน่ง : ทน.พัฒนาระบบงาน กทส.ทสอ.กท.

Email : chalemkeat@mod.go.th



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๕ : ความสำเร็จของการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังพล กท.

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด : เพื่อให้ นขต.กท. และเหล่าทัพ มีช่องทางในการสื่อสารภายใน สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพียงพอ และมีเอกภาพ สามารถพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านกำลังพล (Decision Support System : DSS) เพื่อสนับสนุนผู้บังคับบัญชาของ กท. ในการบริหารจัดการด้านกำลังพลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และรองรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ อื่น ๆ สอดคล้องตามกรอบการพัฒนาประเทศ ในยุทธศาสตร์การบูรณาการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government)

ความเชื่อมโยง :

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : ในประเด็นการปรับปรุงการทำงานภาครัฐผ่านการปรับปรุงโครงสร้าง มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ ตลอดเวลา โดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส กระบวนการ งบประมาณ กฎหมายระเบียบมีความชัดเจน ทันสมัย เป็นสากล มีประสิทธิภาพ และการอำนวยความสะดวกเป็นไปตามหลักนิติธรรม

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๐) ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ เอกชน ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : เป้าหมายหลัก เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการภายในของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการของภาครัฐปรับรูปแบบการให้บริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ ลดขั้นตอนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิตและความต้องการของผู้รับบริการแต่ละบุคคล โดยการใช้งานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ สร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานกลางของศูนย์ข้อมูลภาครัฐผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ (Government Information Network : GIN) รวมทั้งเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และบูรณาการ



ข้อมูลข้ามหน่วยงานผ่านระบบดิจิทัลที่รองรับการทำงาน และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ นโยบายรัฐบาล : ยุทธศาสตร์การบูรณาการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนการบริการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ : หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานดำเนินการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลในภารกิจของหน่วย ตามกรอบแนวทางการเชื่อมโยงรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (Thailand e-Government Interoperability Framework : TH e-GIF) รวมทั้งกำหนดมาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัยในการดำเนินธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. องค์ประกอบได้แก่

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ Function Base

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ Agenda Base

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๔ Innovation Base

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๕ Potential Base

เป้าประสงค์ : กท. มีข้อมูลด้านกำลังพลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางด้านกำลังพล กท. ที่สามารถนำไปประมวลผลการจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท. และนำเข้าข้อมูลกำลังพลที่มีการปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลางฯ ได้โดยอัตโนมัติ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลด้านกำลังพล กท. ซึ่ง รมว.กท. ได้กรุณานุมัติ เมื่อ ๓๐ เม.ย.๖๒ ท้ายหนังสือ สม. ที่ กท ๐๒๐๑/๑๘๐๘ ลง ๑๐ เม.ย.๖๒ ดังนี้

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- สป.(สม.) จัดทำศูนย์กลางในการบริหารจัดการการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง นขต.กท. และเหล่าทัพ
- นขต.กท. และเหล่าทัพ จัดทำฐานข้อมูลกำลังพลของหน่วย โดยใช้หมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักเป็นดัชนีในการแลกเปลี่ยนข้อมูล และมีหน้าที่ปรับปรุงฐานข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
- นขต.กท. และเหล่าทัพ ดำเนินการเชื่อมโยงเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่ให้บริการข้อมูลด้านกำลังพลของหน่วยเข้ากับระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กท. โดย ทสอ.กท. เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลระบบรักษาความปลอดภัย และการติดตั้งใช้งานเครือข่ายในการเชื่อมโยง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพลร่วมกันให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มั่นคงปลอดภัย

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ พัฒนาเว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูล เพื่อจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท. และเว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลกำลังพลที่มีการปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ



- สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ดำเนินการลงทะเบียนรายการเว็บเซอร์วิสที่ให้บริการ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเรียกใช้บริการ ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท.

- สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ พัฒนาเว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้าน กำลังพล กท. เพื่อนำเข้าข้อมูลกำลังพลกรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ

- สป. พัฒนาเว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. เพื่อจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท.

รายการข้อมูลในการแลกเปลี่ยนตามมาตรฐานข้อมูลกลาง

- | | | | |
|-----------------------------|--------------------------|--|------------------------|
| ๑. ข้อมูลส่วนตัว | ๒. การรับยศทหาร | ๓. การรับตำแหน่ง | ๔. การรับเงินเดือน |
| ๕. ข้อมูลการศึกษาทางพลเรือน | ๖. ข้อมูลการศึกษาทางทหาร | ๗. ข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญตรา | |
| ๘. ข้อมูลส่วนตัวเพิ่มเติม | ๙. สถานที่เกิด | ๑๐. ป่วยตายาย | ๑๑. การขึ้นทะเบียนทหาร |
| ๑๒. การอุปสมบท | ๑๓. รูปถ่าย | ๑๔. คู่สมรส | ๑๕. บุตร/ธิดา |
| ๑๖. ที่อยู่ | ๑๗. การอบรม | ๑๘. ตำแหน่งรับราชการพิเศษ | ๑๙. เวลาราชการทวีคูณ |
| ๒๐. ความผิด | ๒๑. ผลการพิจารณาบำเหน็จ | ๒๒. การได้รับเงินเพิ่ม | ๒๓. การออกจากราชการ |

๒. การประเมินผลความสำเร็จ

๒.๑ นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. ที่สามารถนำไปจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท. ได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางฯ

๒.๒ นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. กรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางฯ

๒.๓ นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บแอปพลิเคชันที่สามารถนำเข้าข้อมูลกำลังพลที่มีการปรับย้ายระหว่างหน่วยผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. ได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ สป. มีเว็บแอปพลิเคชันที่สามารถเรียกใช้บริการข้อมูล เพื่อจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท. ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. ได้อย่างถูกต้อง

๓. ผลผลิต ได้แก่

๓.๑ เว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลการจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท.

๓.๒ เว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลสำหรับปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ

๓.๓ เว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. เพื่อนำเข้าข้อมูลกำลังพลกรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ

๓.๔ เว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. เพื่อจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท.



๔. ผลลัพธ์ ได้แก่

กท. มีข้อมูลกำลังพลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย ที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการงานด้านกำลังพล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน : (เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ความสำเร็จของ การดำเนินการบูรณา การฐานข้อมูล กำลังพล กท.	นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิสให้บริการ ข้อมูลการจัดทำบัญชี อาวุโสทางทหารของ นายทหารสัญญาบัตร ชั้นนายพล กท.	๑. นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิสให้บริการ ข้อมูลการจัดทำบัญชี อาวุโสทางทหารของ นายทหารสัญญาบัตร ชั้นนายพล กท. ๒. นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิสให้บริการ ข้อมูลสำหรับปรับย้าย ระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ	๑. สป. มีเว็บแอปพลิเคชัน เรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง ด้านกำลังพล กท. เพื่อจัดทำ บัญชีอาวุโสทางทหารของ นายทหารสัญญาบัตร ชั้นนายพล กท. ๒. นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้ บริการข้อมูลผ่านศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง กำลังพล กท. สำหรับนำเข้า ข้อมูลกำลังพลกรณีปรับย้าย ระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ

คำเป้าหมาย :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลผลิต :

- เว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลการจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท.
- เว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลสำหรับปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ
- เว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. เพื่อนำเข้าข้อมูล
กำลังพล กรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ
- เว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. เพื่อจัดทำบัญชีอาวุโสทาง
ทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท.



ผลลัพธ์ : กท. มีข้อมูลกำลังพลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย ที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการงานด้านกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลผลิต : คลังข้อมูลด้านกำลังพล กท.

ผลลัพธ์ : กท. มีข้อมูลสถานภาพ ด้านกำลังพล กท. ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวม กท.

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลผลิต : ระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในงานด้านกำลังพล

ผลลัพธ์ : กท. มีข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในการวิเคราะห์แนวโน้มกำลังพลในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เงื่อนไข : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ความสำเร็จของการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังพล กท.	ระดับความสำเร็จ	ไม่มีข้อมูล	การจัดทำมาตรฐานข้อมูลกลางด้านกำลังพล กท. เพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง นขต.กท. และเหล่าทัพ	๑. ดำเนินการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านกำลังพลของ นขต.กท. และเหล่าทัพ ดังนี้ ระบบการให้บริการ และระบบการขอใช้บริการเว็บเซอร์วิส ระบบการตรวจสอบสถิติ และเรียกใช้บริการระบบการตรวจสอบข้อมูลที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานและประวัติการใช้งาน ๒. พัฒนาโปรแกรมให้บริการการเรียกใช้เว็บเซอร์วิส (API Gateway) ของ นขต.กท. และเหล่าทัพ ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลางด้านกำลังพล กท.



แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. เอกสารหลักฐานทางราชการ
๒. ดำเนินการและติดตามงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- หนังสือแต่งตั้งผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (admin center) ผู้ดูแลระบบการให้บริการข้อมูลด้านกำลังพลของหน่วย (admin) และผู้ใช้บริการข้อมูลของหน่วย (requester)
- เอกสารหลักฐานการลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการข้อมูลด้วยวิธีเว็บเซอร์วิส ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล กท. (แสดงภาพหน้าจอผู้ให้บริการที่ได้ลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการ)
- เอกสารหลักฐานการลงทะเบียนรายการเว็บเซอร์วิสที่ให้บริการข้อมูลด้านกำลังพล เพื่อจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท. และนำเข้าข้อมูลกำลังพลกรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ (แสดงภาพหน้าจอรายการเว็บเซอร์วิสที่แต่ละหน่วยลงทะเบียนให้บริการ)
- เอกสารหลักฐานการนำเข้าข้อมูลกำลังพล กรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ (แสดงภาพหน้าจอของเว็บแอปพลิเคชันที่แต่ละหน่วยได้พัฒนาขึ้นเพื่อเรียกใช้บริการข้อมูลฯ)
- เอกสารหลักฐานการจัดทำบัญชีอาวุโสทางทหารของนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพล กท. (แสดงภาพหน้าจอของเว็บแอปพลิเคชันที่แต่ละหน่วยได้พัฒนาขึ้นเพื่อเรียกใช้บริการข้อมูลฯ)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกรม.สนผพ.สม.

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กพ.ทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.หญิง จุฑาทิพย์ กมลรัตน์

ตำแหน่ง : ผอ.กกรม.สนผพ.สม.

โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๓๑๒๑

Email :

ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ.ยศวัจจน์ โพธิ์เขียว ร.น.

ตำแหน่ง : รอง ผอ.กกรม.สนผพ.สม.

โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๓๑๒๖

Email : yossawaj.p@mod.go.th



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อตัวชี้วัด ๖ : ร้อยละของการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว กท. ตามตำแหน่งที่กำหนด

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายเร่งด่วนของ รมว.กท. ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่กำหนดให้เร่งรัดการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบของกฎหมายที่กำหนด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจกับประชาชนทั่วไปและกำลังพลสำรองให้ได้รับทราบถึงความสำคัญในการเตรียมพร้อมและสนับสนุนภารกิจทางทหารตั้งแต่ในภาวะปกติอย่างต่อเนื่อง โดยให้บรรจุในหน่วยนำร่องภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเชื่อมโยง :

แผน ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านความมั่นคง ประเด็นที่ ๔.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศ ให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อการป้องกันภัยคุกคาม ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นด้านความมั่นคง แผนย่อยที่ ๓.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ กำหนดเป้าหมายคือ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ในประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน กำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

๔. นโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ด้านการสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ สรุปได้ว่าให้รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศทั้งทางบก ทางทะเล ทางอากาศ รวมทั้งป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามต่าง ๆ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่โดยมุ่งเน้นการสร้างอำนาจกำลังรบที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนให้เข้มแข็ง รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมให้มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย ผลประโยชน์ของชาติและร่วมพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ



๕. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง : แผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของ กท. เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ ระดับความพร้อมของกองทัพไทย เพื่อมุ่งไปสู่การปฏิบัติการป้องกันประเทศ และการแก้ไขปัญหาของชาติในมิติต่างๆ ตามแผนที่กำหนด และกำหนดแนวทางการพัฒนา สรุปได้ว่า ให้พัฒนางานการกำลังสำรอง กิจกรรมกำลังพลสำรอง ระบบการระดมสรรพกำลัง และกิจกรรมสัสดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งไปสู่กำลังพลสำรองอาสาสมัคร การบรรจุทดแทนกำลังประจำการบางตำแหน่งในยามปกติ การบริหารจัดการกิจกรรมกำลังพลสำรองด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถใช้กำลังสำรองเพื่อป้องกันประเทศและบรรเทาภัยพิบัติสาธารณะได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีระบบการทดแทนที่เหมาะสม และสามารถรองรับการขยายกำลังในยามสงคราม สำหรับการปฏิบัติการทางทหารทุกด้านที่มีความขัดแย้ง

๒. องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base)

เป้าประสงค์ : ตัวชี้วัดระยะยาว ๓ ปี (ปี ๖๓ - ๖๕) ที่ต่อยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บท, แผน ฯ ๑๒ และนโยบายรัฐบาล ผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดปี ๖๕ : กท. สามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพิ่มเติมจากหน่วยนำร่องลงในหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๑ รมว.กท. อนุมัติแผนการดำเนินการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๒ สม. จัดประชุมหารือกับ บก.ทท., เหล่าทัพ, สลก.สป., สนผ.กท., ธน., กง.กท.และ กกส.กท. เพื่อจัดทำแผนการรองรับการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ในส่วนของกำหนดอัตรากิจการ และหน่วยนำร่องของส่วนราชการ การดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือก การประชาสัมพันธ์ การจัดทำหลักสูตรการฝึกเตรียมความพร้อมให้กับกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

๑.๓ การดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือก ดังนี้

๑.๓.๑ บก.ทท. ดำเนินการโดย กพ.ทหาร เปิดรับสมัครและสอบคัดเลือกในห้วง ก.ค. – ส.ค.๖๓

๑.๓.๒ ทบ. ดำเนินการโดย นรต. เปิดรับสมัครในห้วง ธ.ค.๖๒ และสอบคัดเลือกในห้วง ม.ค.๖๓

๑.๓.๓ ทร. ดำเนินการโดย กพ.ทร. เปิดรับสมัครในห้วง มิ.ย.๖๓ และสอบคัดเลือกในห้วง ก.ค. – ส.ค.๖๓

๑.๓.๔ ทอ. ดำเนินการโดย กพ.ทอ. เปิดรับสมัครในห้วงเดือน เม.ย.๖๓ และสอบคัดเลือกในห้วง เม.ย. – พ.ค.๖๓

๑.๔ บก.ทท. และเหล่าทัพ สามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. วิธีการประเมินผลความสำเร็จผลผลิตและผลลัพธ์อย่างไร

ความสำเร็จของการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท. พิจารณาจากการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท. ที่ได้รับ



อนุมัติจาก รมว.กท. ได้สำเร็จและสามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องของส่วนราชการในสังกัด กท. ได้แก่ บก.ทท. จำนวน ๓๓ อัตรา (๑ หน่วย), ทบ. จำนวน ๒๔๓ อัตรา (๓๕ หน่วย), ทร. จำนวน ๓๐ อัตรา (๑ หน่วย) และ ทอ. จำนวน ๑๕๑ อัตรา (๑๓ หน่วย) รวมทั้งสิ้น ๔๕๗ อัตรา (๕๐ หน่วย) ได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ผลผลิต ได้แก่ บก.ทท. และเหล่าทัพสามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องได้

๔. ผลลัพธ์ ได้แก่ กท. สามารถประหยัดงบประมาณด้านบุคลากร และลดภาระผูกพันด้านงบประมาณทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๕. เกณฑ์การให้คะแนนผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) : บก.ทท. และเหล่าทัพสามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องได้ ร้อยละ ๕๐ ของอัตราบรรจุ

เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) : บก.ทท. และเหล่าทัพสามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องได้ ร้อยละ ๗๕ ของอัตราบรรจุ

เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) : บก.ทท. และเหล่าทัพสามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของอัตราบรรจุ

เกณฑ์การให้คะแนน : เป้าหมายปี ๖๓

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละของการบรรจุ กำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็น การชั่วคราว กท. ตามตำแหน่งที่กำหนด	ร้อยละ ๕๐ ของอัตราบรรจุ	ร้อยละ ๗๕ ของอัตราบรรจุ	ร้อยละ ๑๐๐ ของอัตราบรรจุ

คำเป้าหมาย :

เป้าหมายปี ๖๓ :

ผลผลิต : บก.ทท. และเหล่าทัพ สามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องได้

ผลลัพธ์ : กท. สามารถประหยัดงบประมาณด้านบุคลากร และลดภาระผูกพันด้านงบประมาณทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

เป้าหมายปี ๖๔ :

ผลผลิต : กฎหมายและอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องที่มีความเหมาะสมมากขึ้น

ผลลัพธ์ : กท. มีกฎหมายและอนุบัญญัติที่เหมาะสมต่อระบบกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว



เป้าหมายปี ๖๕ :

ผลผลิต : ข้อมูลจากการประเมินผลการดำเนินงานการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

ผลลัพธ์ : กท. มีแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เงื่อนไข : กรณีเกิดปัญหาข้อขัดข้องที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด เนื่องจากกำลังพลสำรองสมัครใจมาบรรจุไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ สม. ดำเนินการปรับเกณฑ์การประเมินได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ระดับความสำเร็จของการบรรจุการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท.		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

- แผนการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท.

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สม.

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กท.ทหาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.จักรกฤษ จันทร์โอ
โทร.

ตำแหน่ง : ผอ.กนผพ.สนผพ.สม.
Email:

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.ท.เพชร พิชรพงศ์
โทร.

ตำแหน่ง : หน.นโยบายการกำลังพล กนผพ.สนผพ.สม.
Email:



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบัญชาการกองทัพอากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๗ : การต่อต้านการก่อการร้าย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

หลักการ เหตุผล ความจำเป็น ในการกำหนดตัวชี้วัด :

เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายเมื่อเกิดเหตุการณ์สามารถปฏิบัติได้ทัน เพื่อลดเกณฑ์เสี่ยงความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน และเพื่อทดสอบความพร้อมขององค์กรและกลไกด้านการต่อต้านการก่อการร้ายทั้งภาคราชการและพลเรือน รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติของหน่วยงานที่ควบคุมทางยุทธการหน่วยสนับสนุนอื่นให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและทดสอบระบบควบคุมบัญชาการติดต่อสื่อสารและการเคลื่อนย้าย

ความเชื่อมโยง:

๑. แผน ได้แก่

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง แผนงานย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศ

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ :

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๒. องค์กรประกอบ ได้แก่ องค์กรประกอบที่ ๑ (Function Base)

เป้าประสงค์: สามารถสนับสนุนงานรักษาความมั่นคงของรัฐตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้ประเทศเกิดความมั่นคงในทุกมิติ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประเมินความสำเร็จดังนี้

การเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายเมื่อเกิดเหตุการณ์สามารถปฏิบัติได้ทัน เพื่อลดเกณฑ์เสี่ยงความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน และเพื่อทดสอบความพร้อมขององค์กรและกลไกด้านการต่อต้านการก่อการร้ายทั้งภาคราชการและพลเรือน รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติของหน่วยงานที่ควบคุมทางยุทธการหน่วยสนับสนุนอื่นให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและทดสอบระบบควบคุมบัญชาการติดต่อสื่อสารและการเคลื่อนย้าย อีกทั้งเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษของ ศตก. นปพ. เหล่าทัพ และ สตช. ด้วยการฝึกแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เทคนิค และยุทธวิธีกับชุดครูฝึก อต. ที่มีความรู้และประสบการณ์สูงในการต่อต้านการก่อการร้าย รวมทั้งทำการฝึกที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยีสูง และเพื่อเตรียมความ



พร้อมให้แก่ชุดครูฝึก ศตก. นปก.เหล่าทัพ และ สตช ในการนำความรู้และประสบการณ์มาขยายผลให้กับกำลังพลของทุกหน่วยในการฝึกแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายสากลร่วม ไทย-อต.ภายใต้รหัสการฝึก Dawn Panther ต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินการ :

๑. จำนวนพื้นที่เสี่ยงที่สามารถดำเนินการสำรวจเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย ดังนี้

๑.๑ ประชุมวางแผนเพื่อพิจารณากำหนดพื้นที่กับหน่วย นพพ. เหล่าทัพ

๑.๒ ประชุมร่วมกับจังหวัด เพื่อประสานแผน กำหนดพื้นที่เสี่ยง

๑.๓ มีการสำรวจพื้นที่เสี่ยง

๑.๔ ดำเนินการจัดทำรูปเล่ม

๑.๕ แจกจ่ายหน่วยความมั่นคงที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประโยชน์

๒. การฝึกทดสอบแผนเผชิญเหตุในการแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย ดังนี้

๒.๑ มีการวางแผนการฝึก

๒.๒ มีการขออนุมัติแนวทางการฝึก

๒.๓ มีคู่มือการฝึก

๒.๔ มีการดำเนินการฝึก

๒.๕ มีการประเมินผล และรายงานผลการฝึก

๓. การฝึกแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายสากลร่วม ไทย-อต. ภายใต้รหัส Dusk Panther

๓.๑ การขออนุมัติจัดการฝึก

๓.๒ การออกคำสั่งการฝึก

๓.๓ การรายงานผลการฝึก

เกณฑ์การให้คะแนน : (เป้าหมายปี ๖๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๓. การต่อต้านการก่อการร้าย ๓.๑ จำนวนพื้นที่เสี่ยงที่สามารถดำเนินการสำรวจเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย	มีแผนในการสำรวจ	สำรวจพื้นที่จำนวน ๓ พื้นที่	นำข้อมูลที่สำรวจมาจัดทำแผน/คู่มือ/เอกสาร เพื่อใช้ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย



ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๓.๒ การฝึกทดสอบแผนเผชิญเหตุในการแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย	มีแผนฝึก	ดำเนินการฝึกหน่วยที่ขึ้นชั้นควบคุมทางยุทธการและหน่วยสนับสนุนอื่นๆ	ผลการประเมินหน่วยที่เข้ารับการฝึกเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๓.๓ การฝึกแก้ปัญหาการก่อการร้ายสากลร่วม ไทย-อต. ภายใต้รหัส Dusk Panther	มีแผนฝึก	ดำเนินการฝึกส่วนวางแผนควบคุมบังคับบัญชาชุดปฏิบัติการทางยุทธวิธีและชุดปฏิบัติการพิเศษ	ผลการประเมินหน่วยที่เข้ารับการฝึกผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกหน่วยเป็นไปตามมาตรฐานของผู้ฝึกไทย - อต.
ค่าเป้าหมาย :			
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ผลผลิต : สำรองพื้นที่เสี่ยงได้ตามเป้าหมายและดำเนินการฝึกได้ตามแผนงานที่กำหนด ผลลัพธ์ : สามารถสำรองพื้นที่เสี่ยงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความพร้อมปฏิบัติในทุกๆด้าน		
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผลผลิต : สำรองพื้นที่เสี่ยงได้ตามเป้าหมายและดำเนินการฝึกได้ตามแผนงานที่กำหนด ผลลัพธ์ : สามารถสำรองพื้นที่เสี่ยงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความพร้อมปฏิบัติในทุกๆด้าน		
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ผลผลิต : สำรองพื้นที่เสี่ยงได้ตามเป้าหมายและดำเนินการฝึกได้ตามแผนงานที่กำหนด ผลลัพธ์ : สามารถสำรองพื้นที่เสี่ยงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความพร้อมปฏิบัติในทุกๆด้าน		
เงื่อนไข : (ระบุข้อแม้, ข้อจำกัด หรือ ข้อตกลง ที่ทำให้ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดเกิดความไม่แน่นอนในอนาคต)			



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ประจำปีงบประมาณ		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
		-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. การรายงานผลการปฏิบัติงานแต่ละชั้นตอน
๒. การจัดเก็บเอกสารต่างๆ

หลักฐานเชิงประจักษ์ :

๑. การรายงานผลการปฏิบัติงานแต่ละชั้นตอน
๒. การจัดเก็บเอกสารต่างๆ

หน่วยงานรับผิดชอบ: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.อารักษ์ สรจิตไกร
โทร. ๐ ๒๑๕๗๔๗๕๓, ๐ ๒๕๖๕ ๘๐๔๔

ตำแหน่ง: ผอ.กผค.ศตท.
Email :

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.กฤษณ์ เฉลิมแสนยากร
โทร. ๐ ๒๑๕๗๔๗๕๓, ๐ ๒๕๖๕ ๘๐๔๔

ตำแหน่ง: นายทหารปฏิบัติการ ประจำ ศตท.
Email :



ภาคผนวก



ผนวก ก

แบบฟอร์มที่ ๑

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ



แบบฟอร์มที่ ๑

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.กท. และเหล่าทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วย () รอบ ๙ เดือน
() รอบ ๑๒ เดือน

องค์ประกอบที่ :

ชื่อตัวชี้วัดที่ :

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

ตำแหน่ง :

โทรศัพท์ :

E-mail :

ผู้บันทึกข้อมูล :

ตำแหน่ง :

โทรศัพท์ :

E-mail :

๑. ความเชื่อมโยง

(นำข้อมูลความเชื่อมโยงในรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาใส่)

.....

.....

.....

.....

.....

.....



๒. ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก

(นำข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจในรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาใส่)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. คำอธิบายตัวชี้วัด

(นำข้อมูลคำอธิบายตัวชี้วัดในรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาใส่)

.....

.....

.....

.....

.....



๔. คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้เทียบกับเป้าหมาย
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)		



๕. หลักฐานอ้างอิง

๑) เอกสารหมายเลข ๑

.....

๒) เอกสารหมายเลข ๒

.....

๓) เอกสารหมายเลข ๓

.....

๔) เอกสารหมายเลข ๔

.....

ตรวจถูกต้อง

ยศ, ชื่อ – สกุล

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี/...../.....



ผนวก ข

แบบฟอร์มที่ ๒

คำอธิบายผลการดำเนินการ



แบบฟอร์มที่ ๒
คำอธิบายผลการดำเนินการ

สรุปผลการประเมินองค์ประกอบที่
ตัวชี้วัดที่
หน่วย
รอบ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่

๑. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น :

.....
.....

๒. วัตถุประสงค์ :

.....
.....

๓. การดำเนินการ :

.....
.....

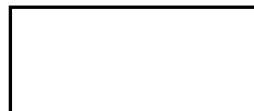
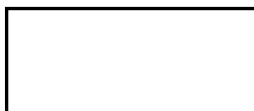
๔. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง :

.....
.....

๕. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม :

.....
.....

๖. ภาพกิจกรรม :(ไม่เกิน ๔ ภาพ)



.....

ตรวจถูกต้อง
ยศ, ชื่อ - สกุล
(.....)
ตำแหน่ง
วัน / เดือน / ปี/...../.....